

Les Agences Régionales de Santé (ARS) sont en charge de décliner les orientations nationales définies par le Ministère de la Santé dans la stratégie nationale de santé et ce à l'échelon régional, tout en tenant compte des spécificités de celui-ci. Elles veillent ainsi au respect de la réglementation et accompagnent les partenaires et structures de terrain (Etablissements de santé, structure et service médico-sociaux, acteurs de la prévention...) en contact des usagers, et ce afin d'offrir des dispositifs de santé efficaces et de qualité à la population.

L'AGENCE REGIONALE DE SANTE DES HAUTS DE FRANCE RECRUTE

SA / SON :

CHARGE(E) DE MISSION POUR LE POLE DE PROXIMITE TERRITORIAL DE L'OISE (H/F) - Poste situé à Beauvais -

Le poste est situé au sein de la Direction de l'Offre de Soins, qui couvre les champs d'activité suivant :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma régional de santé
- Réguler l'offre de soins, planifier, programmer les activités des offreurs de soins
- Autoriser les activités de soins et d'équipements matériels lourds
- Contractualiser et allouer les ressources
- Garantir la performance, l'efficacité, la qualité et la sécurité du système de santé, des soins et des produits de santé
- Assurer l'animation territoriale et l'accompagnement des offreurs de soins

La Direction de l'Offre de Soins est composée, outre le bloc direction, de 3 sous-directions et 15 services répartis comme suit :

- Des pôles de proximité :
 - Pôle de proximité territorial Somme
 - Pôle de proximité territorial Aisne
 - Pôle de proximité territorial Oise
 - Pôle de proximité territorial Nord
 - Pôle de proximité territorial Pas de Calais
- Sous Direction Ambulatoire :
 - Service Accès aux soins non programmés et Transports Sanitaires
 - Service Gestion et Formation des Professionnels de Santé
 - Accès aux soins sur les territoires, Parcours coordonnés et coopération
- Sous Direction Performance, efficacité, qualité de l'offre de soins et produits de santé/biologie :
 - Service Analyse financière
 - Service Amélioration de l'efficacité
 - Service Information médicale et T2A
 - Cellule Produits de santé et Biologie
- Sous Direction Etablissements de Santé :
 - Service Planification, autorisation et contractualisation
 - Service Allocation de ressources
 - Service Gestion des Ressources Humaines Hospitalières

Le Pôle de proximité Territorial de l'Oise a vocation :

- à être l'interlocuteur de proximité des offreurs de santé
- à mettre en œuvre de la politique régionale entrant dans le champ de la DOS sur le territoire de l'Oise;
- à gérer les dossiers sensibles, en lien avec les sous-directions de la DOS
- à garantir la transversalité ville/hôpital sur le territoire de l'Oise
-

Rattaché(e) au responsable du pôle de Proximité Territorial de l'Oise, la/le Chargé(e) de mission est particulièrement en charge de :

MISSION 1 : Assurer l'animation territoriale des dispositifs d'attractivité médicale sur un territoire (maisons de santé pluri-professionnelles, centres de santé, réseaux de santé, ESP, CPTS)

- Accompagner les porteurs de projet (constitution des dossiers, réunions ...)
- Instruire les dossiers déposés
- Assurer le suivi
- Assurer les revues de gestion
- Procéder au contrôle des financements alloués

MISSION 2 : Accompagner les professionnels de santé dans leurs projets d'installation

- Assurer les permanences du guichet unique
- Contribuer au fonctionnement du guichet unique et à l'élargissement de son périmètre

MISSION 3 : Contribuer à la gouvernance des instituts de formations paramédicaux

- Présidence des instances (IFSI, IFAS)
- Validation des comptes-rendus de réunion

MISSION 4 : Assurer le suivi d'un portefeuille d'établissements de santé

- Participer aux réunions de suivi de ces établissements
- Négocier le CPOM
- Participer aux conseils de surveillance
- Instruire et rapporter les dossiers de demande d'autorisations devant la CSOS
- Emettre des avis sur les RH de l'établissement (CAL ; publication de postes)

MISSION 5 : Assurer la suppléance du second chargé de mission

MISSION 6 : Inspections contrôle

- Participation à des missions d'inspection et de contrôle

Partenaires internes :

- Services Territoriaux
- Sous Directions de la DOS
- Directions de l'ARS

Partenaires externes :

- La CRSA et ses commissions
- Les organismes d'Assurance Maladie
- Les représentants des professionnels de santé (Syndicats, Ordres, URPS)
- Les représentants des établissements de santé
- La préfecture

Spécificités liées au poste : déplacements à prévoir dont réunions en soirée avec les professionnels de santé (Permis B requis)

Activités annexes : Participation en tant que personne ressource, à des projets ou missions spécifiques

Conditions administratives d'embauche :

STATUT	Recrutement par	Niveau / Rémunération
Fonctionnaire titulaire	Mutation (1)	Inspecteur(trice) des Affaires Sanitaires et Sociales ou Attaché(e)** / Groupe Rifseep III : maintien garanti de la rémunération ad minima (hors primes spéciales)
Agent en CDI dépendant des CC OSS*	Mutation (2)	Niveau 6 ou 7 (selon profil/expérience) : Règles des 105% (points d'expérience)

Autre	Contrat à durée déterminée de 3 ans	conservés) Contrat de Droit Public Niveau 3** (en référence au cadre de gestion) Selon expérience : Entre 24 et 35 KE bruts / an
-------	-------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* Conventions Collectives des Organismes de Sécurité Sociale

**Formé ICARS

(1) selon Fonction publique d'appartenance (hors CAP de mutation : détachement par arrêté ou sur contrat)

(2) un nouveau contrat de travail UCANSS est établi

(3) pouvant être renouvelé

Compétences requises pour le poste :

SAVOIRS :	
CONNAISSANCE DES PARTENAIRES (ETS / INSTITUTIONNELS) / APPREHENSION DES ENJEUX TERRITORIAUX	Maitrise
REGLEMENTATION DE LA THEMATIQUE (DROIT DE LA SANTE / CODES (DE L'A.S.F. / DE LA S.P. / DE LA S.S., ...))	Maitrise
PROCESSUS METIER	Maitrise
CONNAISSANCE DU CHAMP (culture, technique) (MS / S / SPE)	Maitrise
ORGANISATION DU SYSTEME DE SANTE / GDR	Maitrise
CONNAISSANCE THEMATIQUE (SANTE / MEDICAL)	Maitrise
SAVOIR-FAIRE :	
REDACTIONNEL	Expert
CONDUITE DE REUNION / PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	Expert
PORTER UNE STRATEGIE / CONDUIRE LE CHANGEMENT	Expert
ANIMATION ET COORDINATION DE RESEAU	Maitrise
INFORMER ET COMMUNIQUER	Maitrise
INSPECTION	Maitrise
NEGOCIATION	Maitrise
CONSEIL / AIDE A LA DECISION	Maitrise
GESTION DES PRIORITES	Maitrise
PLANIFICATION DE L'ACTIVITE	Maitrise
ESPRIT DE SYNTHESE / PRISE DE RECUL / ANALYSE	Maitrise
SUIVI ET INSTRUCTION DE DOSSIERS	Maitrise
REPORTING, TABLEAUX DE BORD	Maitrise
BUREAUTIQUE (WORD, EXCEL, POWERPOINT, OUTOOK)	Maitrise
LOGICIELS METIERS	Pratique

SAVOIR-ETRE :

REACTIVITE / ADAPTABILITE	Maitrise
ESPRIT D'INITIATIVE / FORCE DE PROPOSITION	Maitrise
ALERTER / RENDRE COMPTE	Maitrise
OBJECTIVITE / SENS CRITIQUE	Pratique
ECOUTE / SENS DU CONTACT	Pratique
REPRESENTATIVITE ARS	Pratique
SENS DU SERVICE (PUBLIC)	Maitrise
TRAVAIL EN EQUIPE / PARTAGE DE L'INFORMATION	Maitrise

Comment candidater ?

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

ARS-HDF-DRH-CANDIDATURES@ars.sante.fr

Date limite de dépôt : 08/10/2020

Informations sur le poste :

Mme Véronique VERMENIL : 03.44.89.61.46 / veronique.vermenil@ars.sante.fr