

Les Agences Régionales de Santé (ARS) sont en charge de décliner les orientations nationales définies par le Ministère de la Santé dans la stratégie nationale de santé et ce à l'échelon régional, tout en tenant compte des spécificités de celui-ci. Elles veillent ainsi au respect de la réglementation et accompagnent les partenaires et structures de terrain (Etablissements de santé, structure et service médico-sociaux, acteurs de la prévention...) en contact des usagers, et ce afin d'offrir des dispositifs de santé efficaces et de qualité à la population.

**L'AGENCE REGIONALE DE SANTE DES HAUTS DE FRANCE
RECRUTE**

SA / SON :

CHARGE(E) DE MISSION EFFICIENCE CDD RENFORT H/F

- poste situé à LILLE -

La Direction de l'Offre Médico-Sociale est chargée de réguler, d'orienter et d'organiser l'offre des établissements et services médico-sociaux de manière à répondre aux besoins, accompagner les parcours de santé et de vie des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Elle doit ainsi veiller à favoriser l'accès à la prévention et au diagnostic, accès aux soins, l'accompagnement à la socialisation et à la scolarisation, l'accompagnement à l'emploi et à la vie sociale, l'accompagnement à la perte d'autonomie, l'accompagnement des situations complexes et accompagner les opérateurs.

Elle doit également garantir l'efficacité du système de santé. Elle alloue les ressources relevant de sa compétence, dans un objectif de performance de la dépense et contrôle les établissements et services.

Elle pilote la programmation pluriannuelle de l'offre et mobilise les procédures d'appel à projets et de contractualisation (CPOM) dans un objectif de qualité des réponses, d'adaptation de l'offre et de répartition territoriale équilibrée.

Elle définit, structure et accompagne les projets territoriaux avec les partenaires institutionnels et les acteurs de la région.

Elle assure l'organisation et l'animation de la commission de coordination dans le domaine des prises en charge et des accompagnements médico-sociaux et contribue à l'animation de la commission spécialisée médico-sociale (démocratie sanitaire).

La Direction de l'offre médico-sociale est composée de 2 sous-directions et 5 pôles de proximité territoriaux :

- Sous-direction « planification, programmation et autorisations »
- Sous-direction « affaires financières »

Cinq pôles de proximité territoriaux. La fonction de coordination de ces cinq pôles est assurée par un sous-directeur.

Activité du service et positionnement hiérarchique du poste

Le chargé de mission « Efficience » exerce au sein de la sous-direction Affaires financières qui pilote une fonction centralisée en matière budgétaire et d'appui à la performance. Elle est plus particulièrement chargée de :

- gérer les enveloppes financières dédiées au secteur médico-social et piloter les campagnes tarifaires et d'exécution budgétaire (analyse des comptes administratifs)
- planifier de façon optimale l'allocation de ressources aux ESMS par rapport aux objectifs poursuivis (efficacité/ efficacité) et garantir la performance de la dépense médico-sociale (respect de l'ONDAM, de la tarification au paiement)
- être un appui des pôles de proximité territoriaux en matière de performance des établissements et services médico-sociaux et constituer à ce titre une aide au pilotage régional : exploitation des données, production d'analyses comparatives pouvant éclairer

les décisions opérationnelles, les comités de suivi CPOM,...

- exercer la fonction d'expertise en matière d'analyse financière, d'examen des contentieux, de soutien aux appels à projets,....
- élaborer des processus et contribuer aux travaux de modernisation et de performance en lien avec l'ANAP et/ou la CNSA
- contribuer au déploiement des systèmes d'information et à leur évolution.

Le/la titulaire du poste est hiérarchiquement rattaché(e) au Sous-Directeur des Affaires Financières de la DOMS.

MISSION 1 : Participer à la réalisation de l'étude sur l'efficacité des ESSMS de la région avec les deux autres chargés de mission du service

Au regard des données disponibles au sein de l'Agence, repérer les informations à collecter via l'enquête sur les 3 champs de l'efficacité : Achats, RH, Immo
Effectuer une étude statistique à partir de l'ensemble des données collectées

MISSION 2 : Exploiter les données recueillies via les EPRD et les ERRD

Définir des profils et des groupes homogènes d'établissement ;
Repérer les structures atypiques
Améliorer le scoring de sélection des EPRD à analyser

Partenaires internes :

- Ensemble des sous directions, des pôles de proximité territoriaux de la Direction de l'offre médico-sociale, Direction de l'offre de soins, Direction de la stratégie et des territoires, Direction du pilotage interne.

Partenaires externes :

- Conseils départementaux ;
- Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie ;
- Agence nationale d'appui à la performance ;
- Direction générale de la cohésion sociale ;
- Fédérations ;
- Gestionnaire des ESMS.

Spécificités liées au poste :

Profil statisticien

Activités annexes :

Poste soumis à la Déclaration Publique d'Intérêt : OUI

Conditions administratives d'embauche :

STATUT	Recrutement par	Niveau / Rémunération
CDD	Contrat à durée déterminée jusqu'à 31/12/19	Selon expérience : Entre 19 et 28 KE bruts

Comment candidater ?

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :
ARS-HDF-DRH-CANDIDATURES@ars.sante.fr

Date limite de dépôt : le 23/09/2019.

Informations sur le poste :

Monsieur PETIT Roger / roger.petit@ars.sante.fr