

Les Agences Régionales de Santé (ARS) sont en charge de décliner les orientations nationales définies par le Ministère de la Santé dans la stratégie nationale de santé et ce à l'échelon régional, tout en tenant compte des spécificités de celui-ci. Elles veillent ainsi au respect de la réglementation et accompagnent les partenaires et structures de terrain (Etablissements de santé, structure et service médico-sociaux, acteurs de la prévention...) en contact des usagers, et ce afin d'offrir des dispositifs de santé efficaces et de qualité à la population.

L'AGENCE REGIONALE DE SANTE DES HAUTS DE FRANCE RECRUTE

SA / SON :

CHARGE(E) DE MISSION « METIERS ET FORMATIONS (MA SANTE 2022) (H/F) - Poste situé à Lille ou Amiens -

Le poste est situé au sein de la Direction de l'Offre de Soins, qui couvre les champs d'activité suivant :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du schéma régional de santé
- Réguler l'offre de soins, planifier, programmer les activités des offreurs de soins
- Autoriser les activités de soins et d'équipements matériels lourds
- Contractualiser et allouer les ressources
- Garantir la performance, l'efficacité, la qualité et la sécurité du système de santé, des soins et des produits de santé
- Assurer l'animation territoriale et l'accompagnement des offreurs de soins

La Direction de l'Offre de Soins est composée outre le bloc direction, de 3 sous-directions et 15 services répartis comme suit :

- Des pôles de proximité :
 - Pôle de proximité territorial Somme
 - Pôle de proximité territorial Aisne
 - Pôle de proximité territorial Oise
 - Pôle de proximité territorial Nord
 - Pôle de proximité territorial Pas-de-Calais
- Sous-Direction Ambulatoire :
 - Service Accès aux soins non programmés et Transports Sanitaires
 - Service Gestion et Formation des Professionnels de Santé
 - Accès aux soins sur les territoires, Parcours coordonnés et coopération
- Sous-Direction Performance, efficacité, qualité de l'offre de soins et produits de santé/biologie :
 - Service Analyse financière
 - Service Amélioration de l'efficacité
 - Service Information médicale et T2A
 - Cellule Produits de santé et Biologie
- Sous-Direction Etablissements de Santé :
 - Service Planification, autorisation et contractualisation
 - Service Allocation de ressources
 - Service Gestion des Ressources Humaines Hospitalières

Le service Gestion et Formation des Professionnels de santé a vocation :

- à contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie régionale en matière de démographie des professions de santé, en organisant notamment le Comité Régional de l'ONDPS et en effectuant son secrétariat.
- à effectuer la gestion des formations initiales des Professionnels de Santé (internat, post-internat, CESP gouvernance des instituts de formation, etc)
- à effectuer la gestion du Développement Professionnel Continu (DPC)
- à effectuer la gestion des professionnels de santé dans leur exercice quotidien;

Rattaché(e) au responsable de service gestion et formation des professionnels de santé, la/le Chargé(e) de mission Métiers et Formations est particulièrement en charge de :

MISSION 1 : Contribue à la mise en œuvre des mesures du plan « Ma santé 2022 » dont un des objectifs est

« adapter les métiers et les formations aux enjeux de la santé de demain » :

- Participe à la promotion des différents métiers et accompagne le déploiement des nouveaux métiers du plan « Ma santé 2022 »; en assure le suivi de la mise en œuvre et le suivi financier ;
- Participe à l'information des étudiants à la formation en santé ;
- Participe en lien avec les chargés de missions des formations paramédicales à l'universitarisation des professions de santé.
- Favorise l'interprofessionnalité des professions de santé
- Développe la formation continue des professionnels de santé

MISSION 2 : Contribue à la définition de la stratégie régionale de formation des étudiants en médecine

- Accompagne les changements et mutations en lien avec la réforme des premier et deuxième cycles des études médicales

MISSION 3 : Adapte les flux de formation aux besoins réels du système de santé

- Participe à l'élaboration d'une stratégie prospective des besoins en formation
- Contribue à l'évaluation des besoins et des capacités de formation en lien avec les travaux du comité régional de l'ONDPS

MISSION 4 : Programme et prépare les activités et moyens permettant le déploiement, le suivi et l'évaluation de cette stratégie régionale

Principaux Interlocuteurs internes :

- Autres services de la Sous-Direction
- Autres directions de l'ARS

Principaux Interlocuteurs externes :

- Universités
- Instituts de formation
- URPS, conseils de l'ordre des médecins, des infirmiers, des masseurs kinésithérapeutes et autres professions
- Professionnels de santé
- Représentants des étudiants

Conditions administratives d'embauche :

STATUT	Recrutement par	Niveau / Rémunération
Fonctionnaire titulaire	Mutation (1)	Inspecteur(trice) des Affaires Sanitaires et Sociales ou Attaché(e) / Groupe Rifseep III : maintien garanti de la rémunération ad minima (hors primes spéciales)
Agent en CDI dépendant des CC OSS*	Mutation (2)	Niveau 6 : Règles des 105% (points d'expérience conservés)
Autre	Contrat à durée déterminée - date de fin : 30/09/2021(3)	Contrat de Droit Public Niveau 3 (en référence au cadre de gestion) Selon expérience : Entre 24 et 35 KE bruts

* Conventions Collectives des Organismes de Sécurité Sociale

(1) selon Fonction publique d'appartenance (hors CAP de mutation : détachement par arrêté ou sur contrat)

(2) un nouveau contrat de travail UCANSS est établi

(3) pouvant être renouvelé

Comment candidater ?

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

ARS-HDF-DRH-CANDIDATURES@ars.sante.fr

Date limite de dépôt : le 18/01/2019.

Informations sur le poste :

Mme Aurore FOURDRAIN : 03.22.97.09.68 / aurore.fourdrain@ars.sante.fr