

Les Agences Régionales de Santé (ARS) sont en charge de décliner les orientations nationales définies par le Ministère de la Santé dans la stratégie nationale de santé et ce à l'échelon régional, tout en tenant compte des spécificités de celui-ci. Elles veillent ainsi au respect de la réglementation et accompagnent les partenaires et structures de terrain (Etablissements de santé, structure et service médico-sociaux, acteurs de la prévention...) en contact des usagers, et ce afin d'offrir des dispositifs de santé efficaces et de qualité à la population.

L'AGENCE REGIONALE DE SANTE DES HAUTS DE FRANCE RECRUTE

SA / SON :

MEDECIN CHARGÉ DE MISSION POUR LE POLE DE PROXIMITE TERRITORIAL DE LA SOMME(H/F) - Poste situé à Amiens -

Le poste est situé au sein de la Direction de l'Offre de Soins.

La Direction de l'offre de soins a pour missions de :

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet Régional de Santé,
- Réguler l'offre de soins, planifier, programmer les activités des offreurs de soins,
- Autoriser les activités de soins et d'équipements matériels lourds,
- Contractualiser et allouer les ressources,
- Garantir la performance, l'efficacité, la qualité et la sécurité du système de santé, des soins et des produits de santé,
- Assurer l'animation territoriale et l'accompagnement des offreurs de soins.

Elle est composée, d'une équipe de direction, de 3 sous-directions et 15 services regroupant environ 150 collaborateurs.

Rattaché(e) au responsable du Pôle de proximité de la Somme la/le Médecin chargé(e) de mission au sein de l'équipe territoriale de la Somme, en lien avec l'ensemble des équipes de la direction :

- Est l'interlocuteur de proximité privilégié des offreurs de santé,
- Met en œuvre la politique régionale entrant dans le champ de la DOS sur le département de la Somme,
- Gère les dossiers sensibles, et garanti la transversalité ville/hôpital sur le département de la Somme,
- Accompagne les projets et appui les acteurs dans la mise en œuvre et le déploiement des politiques arrêtées (responsabilité opérationnelle),
- Assure le pilotage d'une thématique médicale au sein de la DOS, avec veille documentaire, contribution à la déclinaison en région de la politique nationale et régionale selon les orientations du Projet Régional de Santé
- Apporte son expertise médicale sur des dossiers spécifiques des autres départements en particulier Oise et Pas de Calais à la demande du responsable de pôle.

Les compétences attendues du médecin chargé de mission :

- Capacité à prendre des décisions dans ses champs de responsabilité en lien avec les orientations de la DOS et du Projet Régional de Santé,
- Capacité à organiser son périmètre d'intervention en coordination avec les autres champs d'activité de la DOS pour décliner opérationnellement la stratégie
- Capacité à travailler en équipe et à favoriser l'intelligence collective et la transversalité
- Capacité à contrôler pour s'assurer de la mise en œuvre des décisions et assurer le suivi des objectifs des acteurs capacité à créer un réseau favorable à la coopération
- Capacité à représenter la DOS, porter ses orientations et sa stratégie

Le médecin chargé de mission bénéficiera d'un accompagnement à sa prise de fonction piloté par le responsable du pôle.

Partenaires internes :

- Pôles de proximité /Services Territoriaux
- Sous Directions de la DOS
- Sous-Direction inspection et contrôle
- Direction de la stratégie et des territoires en particulier Directrice Départementale de la Somme

Partenaires externes :

- La CRSA et ses commissions
- Les organismes d'Assurance Maladie
- Les représentants des professionnels de santé (Syndicats, Ordres, etc.), des étudiants et internes
- Les représentants des établissements de santé et établissements médico-sociaux

Spécificités liées au poste :

- Doctorat en médecine
- Inscription à l'ordre des médecins français en qualité de Médecin
- Expérience en médecine de ville ou en établissement de santé souhaitée
- Poste à temps plein
- Disponibilité pour le travail le soir sur le territoire
- Déplacements à prévoir avec les professionnels de santé (Permis B requis)
- Participation au dispositif d'astreintes
- Formation ICARS à prévoir
- Poste soumis à la Déclaration Publique d'intérêts

Activités annexes : Participation en tant que personne ressource, à des projets ou missions spécifiques ; Référent thématique

Qualité de vie à l'ARS:

- ▶ Accompagnement à la prise de poste
- ▶ Télétravail : 2 j./sem après une période de formation
- ▶ Horaires variables (conciliation vie privée/professionnelle)
- ▶ Participation financière transports / Forfait mobilité / Mutuelle / Véhicules de service
- ▶ Aménagement poste de travail adapté possible (dont RQTH)
- ▶ Prestations comité d'agence

Conditions administratives d'embauche :

STATUT	Recrutement par	Niveau / Rémunération
Fonctionnaire titulaire	Mutation (1)	Médecin Inspecteur de Santé Publique - Groupe Rifseep III: maintien garanti de la rémunération ad minima (hors primes spéciales)
Agent en CDI dépendant des CC OSS*	Mutation (2)	Praticien Conseil A : Règles des 105% (points d'expérience conservés)
Autre	Contrat à durée déterminée de 3 ans (3)	Contrat de Droit Public Niveau 2 (en référence au cadre de gestion) Rémunération selon expérience : Entre 35 et 60 KE bruts annuels

* Conventions Collectives des Organismes de Sécurité Sociale

- (1) selon Fonction publique d'appartenance
- (2) un nouveau contrat de travail UCANSS est établi
- (3) Renouvelable, CDIisation possible

Compétences requises pour le poste :

Compétences	Niveau*
SAVOIRS :	
CONNAISSANCE DU CHAMP (culture, technique) (MS / S / SPE) / FONCTIONNEMENT DES STRUCTURES	4
CONNAISSANCE THEMATIQUE (SANTÉ / MEDICAL)	4
CONNAISSANCE DES PARTENAIRES (ETS / INSTITUTIONNELS / ASSOCIATIFS)	3
REGLEMENTATION DE LA THEMATIQUE (DROIT DE LA SANTE / CODES (DE L'A.S.F. / DE LA S.P. / DE LA S.S., ...))	3
PROCESSUS METIER	3
APPREHENSION DES ENJEUX TERRITORIAUX	3
SAVOIR-FAIRE :	
REDACTIONNEL	4
CONDUITE DE REUNION / PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	3
PORTER UNE STRATEGIE / CONDUIRE LE CHANGEMENT	3
ANIMATION ET COORDINATION DE RESEAU	3
INSPECTION	3
EVALUATION / VISITES DE CONFORMITE	3
NEGOCIATION	3
CONSEIL / AIDE A LA DECISION	3
GESTION DES PRIORITES	3
PLANIFICATION DE L'ACTIVITE	3
ESPRIT DE SYNTHESE / PRISE DE REcul / ANALYSE	3
CONDUITE DE PROJET	3
VEILLE (REGLEMENTAIRE / TECHNIQUE)	3
SUIVI ET INSTRUCTION DE DOSSIERS	3
BUREAUTIQUE (WORD, EXCEL, POWERPOINT, OUTOOK)	3
LOGICIELS METIERS	2
SAVOIR-ETRE :	
OBJECTIVITE / SENS CRITIQUE	3
ESPRIT D'INITIATIVE / FORCE DE PROPOSITION	3
TRAVAIL EN EQUIPE / PARTAGE DE L'INFORMATION	3
PRISE DE DECISION / ARGUMENTATION	2
REPRESENTATIVITE ARS	2
SENS DU SERVICE (PUBLIC)	2
ALERTER / RENDRE COMPTE	2

*Niveau : 2 = pratique ; 3 = maîtrise ; 4 = expert

Comment candidater ?

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

ARS-HDF-DRH-CANDIDATURES@ars.sante.fr

Date limite de dépôt : le 29/08/2025

Informations sur le poste :

M.Jérôme SCHLOUCK : 03.22.97.09.87 – Mail : jerome.schlouck@ars.sante.fr