



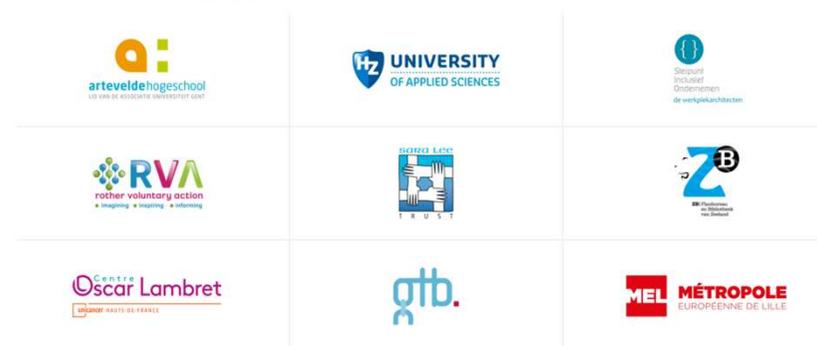
Projet européen « I Know How »

Programme sur la thématique du maintien ou retour au travail suite à un cancer

- Fin 2018 Ecriture projet et recherche partenaires
- 2/2019 Acceptation projet
- 03/2023 Fin du projet

- Pays impliqués
 - La Belgique (leader)
 - La France
 - L'Angleterre
 - La Hollande

Partenaires du projet I Know How



En France

Partenaires actifs :

❑ Le Centre Oscar Lambret - COL depuis début du projet fin 2018

Responsable : L Vanlemmens

➤ Chefs de projet :

- 2020 M Rivière
- 2021 B Marchant
- 2022 M Flinois

➤ Nos associées experts depuis fin 2021

- Sophie Reynolds, Helen Burzlaff

❑ Métropole Européenne de Lille MEL (depuis 2020)

Responsables : M Desmulliez, V Sellez

Partenaires observateurs :

- *AGEFIPH : Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées*
- *AMIE du Boulonnais : Association Mission Insertion Emploi du Boulonnais*
- *ANACT-ARACT*
- *ARS : Agence Régionale de Santé*
- *Assurance Maladie*
- *Cancéropôle Nord-Ouest*
- *CARSAT NORD PICARDIE : Caisse de retraite et santé au travail*
- *Comité Nord de la Ligue Nationale contre le Cancer (LIGUE Nord)*
- *CPME NORD : Confédération des PME du Nord*
- *ISTNF : Institut de Santé au Travail du Nord de la France*
- *PÔLE SANTÉ TRAVAIL Métropole Nord*
- *Université des patients (UdP)*
- *Roubaix : Centre Communal d'Action Sociale de Roubaix*
- *Roubaix : Ville de Roubaix*

2022 Autres partenaires

- *Patients, Médecins traitants, RH entreprises ..: Relecteurs*
- *Réseau Onco Hauts de France : aide à implémentation*

Objectifs

Pourquoi ? :

Améliorer l'employabilité des personnes atteintes du cancer en implémentant de nouveaux services innovants et durables pour les **employés, les employeurs et le personnel soignant et/ou accompagnant** afin de permettre le maintien/retour à l'emploi.

Comment ? : co-création avec les parties prenantes

- (1) un livret patient informatif (Work Package 1, WP1) – en F : Centre Oscar Lambret
- (2) une formation pour les professionnels de santé (Work package 2, WP2) – en F : Centre Oscar Lambret
- (3) Un service d'information aidant les employeurs à mieux comprendre les enjeux et s'informer des actions possibles pour leurs salariés (Work package 3, WP3) – en F

WP1 : à destination de l'employé - Livret patient

LES ENJEUX

Cet outil vise à développer un livret comprenant les éléments clés et toute l'information nécessaire pour le salarié atteint d'un cancer. Cet outil est à destination des patients.

Il doit :

- > être simple d'utilisation et facile à lire pour la personne atteinte d'un cancer
- > répondre aux attentes et aux questions que se posent les personnes atteintes d'un cancer

WP1 : livret patient

Méthodologie commune

- Littérature et revue des systèmes de soin par pays
- Interviews/entretiens auprès des employés

Groupe cible	Nombre d' interviews
Employés atteints de cancer	20 par region,
Les personnes qui ont récemment reçu un diagnostic de cancer, qui se remettent d'un cancer ou qui sont en phase post-traitement	80 au total

➤ 20 interviews réalisées avec les patients du COL

- Focus groupe/ réunions de co-création réalisés dans chaque pays auprès des employés

➤ En France 2 réunions 27/5 et 8/6/2021

➤ VERBATIM ++

➤ Différents temps importants relevés



relations

- Relation avec les collègues (patient / collègues)
- Relation avec manager (patient / manager)

Phase I – diagnostic

- **Se rend compte que quelque chose ne va pas (patient)**
 - o Constat
 - o Prise de rdv pour faire des examens
- **Annonce du diagnostic par le médecin (patient / oncologue / équipe médicale)**
 - o Question sur le fait de retravailler ou pas
 - o Quel type de traitement ?
 - o Pronostic vital ?
- **Annonce du diagnostic aux proches et au travail (patient / collègues / employeur / jobcoach / entourage)**
 - o Quand et à qui le dire ?
 - o Comment l'annoncer ?

Phase II – Traitements

- **Arrêter de travailler (patient / jobcoach / équipe médicale / employeur)**
 - o Aspect financier (AS / jobcoach)
 - o Législation (AS / jobcoach)
 - o Arrêt de travail (médecin généraliste / médecin inspecteur assurance maladie)
 - o Influence de l'entourage
- **Possibilité de reprendre le travail (patient / jobcoach / employeur / équipe médicale)**
 - o Ne souhaite pas arrêter du tout malgré le traitement
 - o Mi-temps thérapeutique
- **Garder le contact avec l'entreprise (patient / collègues / manager / job coach)**

Phase III – retour au travail

- **Visite de pré reprise (patient / médecin du travail)**
 - o Préparation de la reprise
 - o Mise en place de dispositif pour améliorer/faciliter conditions de travail
 - o Dossier RQTH ?
 - o Mise en invalidité
- **Visite de reprise (patient / médecin du travail)**
 - o Validation de l'aptitude à retravailler
 - o Aménagement de poste
- **Aspect financier (si réduction tps de travail) (patient / jobcoach)**
- **Relation / attitude avec les collègues (patient / collègues)**
- **Relation / attitude avec le manager (patient / collègues)**
- **Réorientation professionnelle (patient / jobcoach / médecine du travail / employeur)**

WP1 : livret patient

Les étapes concernant le livret

- *Écriture du livret patient*
 - Prenant en compte en compte les problématiques rele suite aux interviews et focus group
- *Travail avec les patients*
 - Relecture du livret par 50 patients
 - Réunion d'échange /de travail (15 patients)
- *Travail avec les partenaires*
 - Document soumis pour relecture/modifications. Exper + Avis médecins traitants et DRH entreprises
- *Travail avec designer*
 - sur version papier et électronique

CONTRIBUTEURS :

■ L'ÉQUIPE DU CENTRE OSCAR LAMBRET (COL) : COORDINATION ET ÉCRITURE

<p>Pr Éric LARTIGAU Directeur Général du COL</p> 	<p>Laurence VANLEMMENS Oncologue médicale, coordinatrice</p> 	<p>Maxime FLINOIS Chargé administratif</p> 	<p>Sophie REYNOLDS Consultante sociale</p> 	<p>Helen BURZLAFF Coach professionnelle</p> 
---	---	---	---	--

■ LES PATIENTS : RELECTURE

Nous remercions Nathalie DELABROY, Laurène DELCOURT, Patricia DREUFUDER, Caroline FAGOT KIK, Valérie GAMBERT, Marie-Christine GHEOQUIERE, Yasmine GUEMRA, Emilie LAHOUSSE, Gilberte LARIVIERE, Marie-Rose LEMAIRE, Barbara LUGEZ, Anne MENDES, Christelle MEURILLON, Muriel MOIREAU, Sandrine MORIZET, Laetitia OGFZ, Jennifer PRALAT, Pascale QUOY, Aurore RIDET, Sylvie WANDELST-LEJEUNE.

Alain, Anne-Sophie, Caroline, Corinne, Gaëlle, Gwendoline, Hélène, Jennifer, Marianne, Michaele, Mylène, Sandrine, Véronique, Virginie, Sophie, Susan, Yves.

Et tous les autres patients pour leur aide précieuse.

■ LES PARTENAIRES : RELECTURE

Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH) / Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail - associations régionales pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT-ARACT), Antoine KOUFEMBA pour l'ANACT / Alexandra THIERRY de l'Agence Régionale de Santé (ARS) / Cancéropôle Nord-Ouest / Dr Chloé CARPENTIER et Dr Nicolas LEFFEBVRE, médecins généralistes / Philippe MARTIN du Comité Nord de la Ligue nationale contre le cancer / Dr Jean-Marc VANDENDRIESSCHE et Hélène BEHAGUE du service médical de l'Assurance Maladie / Mireille SURQUIN de l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France (ISTNF) / Véronique BUEWAERT et Véronique MONSTERLEFET de Pôle Santé Travail Métropole Nord / Sylvie LFCARDEZ de la Caisse d'Assurance Retraite et Santé au Travail du Hauts-de-France (CARSAT), Arnaud SCHWARSHAUPT, DRH CIC Nord-Ouest.

NOUS VOUS REMERCIONS D'AVOIR ÉTÉ NOS AMBASSADEURS/PARTENAIRES DANS L'ÉCRITURE DE CE LIVRET !

Centre Oscar Lambret

3 rue Frédéric Combermale
59000 Lille

☎ 03 20 29 59 59

🌐 centreoscarlambret.fr




Livret disponible sous forme numérique et papier

8/2022

[Livret Patient concernant le Maintien et Retour au travail-Programme IKH 26.7.2022.pdf](#)

Version papier

INTRODUCTION

Ce livret est à destination des patients en âge de travailler atteints d'un cancer.

La survenue d'un cancer peut avoir de fortes répercussions sur la qualité de la vie des personnes touchées. La maladie et les traitements peuvent avoir un impact sur la vie, et notamment sur la vie professionnelle.

Les politiques de santé visent à renforcer leurs actions pour soutenir le parcours de vie du patient. L'emploi est un enjeu central et fait partie de la stratégie décennale : un des objectifs étant de « limiter les séquelles et améliorer la qualité de vie », notamment de « faire du maintien dans l'emploi un objectif du parcours ».

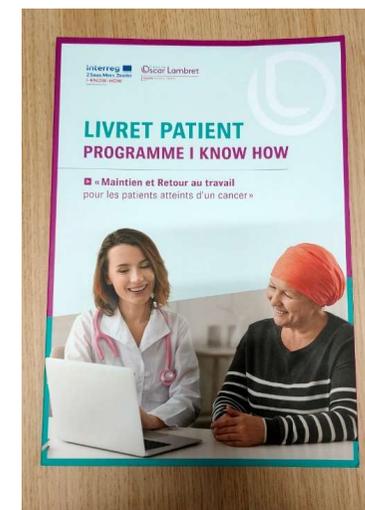
Ce programme est financé par le projet européen n° 2506-034 "I-Know-How" sous le programme Interreg 2 Seas 2014- 2020, ayant pour objectif d'améliorer l'employabilité des personnes atteintes du cancer en implémentant de nouveaux services pour les employés, les employeurs et le personnel soignant afin de permettre le maintien/retour à l'emploi. Ce livret a pour objectif de vous informer et de vous aider tout au long de votre parcours. Il a été conçu sous forme de fiches thématiques dans lesquelles vous pouvez naviguer librement.

Ce livret a été réalisé et relu par des patients, des professionnels de santé, des partenaires institutionnels et des spécialistes de l'accompagnement des patients.

Nous vous souhaitons une bonne lecture !

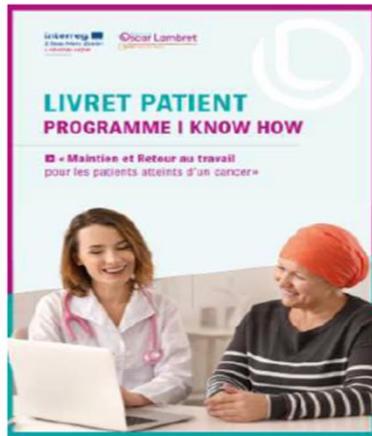
SOMMAIRE

- FICHE 1 - p. 3**
L'annonce de la maladie au patient
- FICHE 2 - p. 5**
Comment l'annoncer à l'employeur ?
- FICHE 3 - p. 9**
Comment l'annoncer aux collègues, aux collaborateurs ?
- FICHE 4 - p. 11**
Comment gérer son traitement ?
- FICHE 5 - p. 13**
Comment préserver le lien avec l'entreprise ?
- FICHE 6 - p. 15**
Quels sont les dispositifs favorisant le retour à l'emploi ?
- FICHE 7 - p. 19**
Comment envisager le retour au travail ?
- FICHE 8 - p. 21**
Comment accepter sa nouvelle situation de santé ?
- FICHE 9 - p. 23**
Travailleurs non salariés et cancer
- FICHE 10 - p. 25**
Les ressources/sites utiles pour vous accompagner dans vos démarches
- FICHE 11 - p. 27**
L'impact de votre maladie du côté de l'employeur
- FICHE 12 - p. 31**
Conclusion
- FICHE 13 - p. 33**
Glossaire



Avec remise d'un autoquestionnaire

Questionnaire concernant le Livret Patient du programme I-KNOW-HOW



Madame, Monsieur,

Vous avez récemment eu en votre possession le livret : « Maintien et Retour au travail pour les patients atteints d'un cancer » créé dans le cadre du programme « I Know How ». Ce livret a été élaboré avec les partenaires européens afin de vous aider et de vous accompagner dans vos démarches autour du retour à l'emploi.

Afin de le faire évoluer, nous avons besoin de votre avis : c'est pourquoi nous vous serions reconnaissants de répondre à ce questionnaire (anonyme). Votre participation nous est précieuse.

Merci pour votre participation !

L'équipe du Centre Oscar Lambret (COL)

Pr Eric
LARTIGAU
Directeur
Général du COL

Laurence
VANLEMMENS
Oncologue médicale,
coordinatrice

Maxime
FLINOIS
Chargé
administratif

Vos données

Nous traitons toutes vos données conformément au règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE. Celles-ci seront anonymes et conservées en interne dans un lieu sécurisé, verrouillé. Les données de recherche sont partagées avec les partenaires de recherche européens (site web du projet) pour rédiger un rapport d'évaluation. Après la recherche, l'ensemble des données seront conservées pendant encore 15 ans. Ceci est nécessaire pour tout vérifier correctement. Vos données ne seront utilisées que pour ce projet.

Consentement

En complétant ce questionnaire, je suis d'accord pour que mes données soient partagées et utilisées de manière anonyme et je consens qu'elles soient utilisées pour des évaluations et des publications par l'équipe de recherche européenne I Know How.



Le maintien et le retour à l'emploi. Projet Interreg IKH. L Vanlemmens. M Desmulliez - Journée ARS-INCa 21/9/2022

Disponible

- en ligne via le lien

**NOUS ESPÉRONS QUE CE LIVRET VOUS SERA UTILE POUR VOTRE PARCOURS
ET VOUS AIDERA À CONSTRUIRE VOTRE NOUVELLE VIE.**

*Votre avis concernant ce livret nous est précieux et nous permettra de le faire évoluer.
Nous vous remercions de prendre quelques minutes, au moment qui vous semble
le plus opportun, maintenant ou d'ici quelques mois, pour remplir le questionnaire
d'évaluation en cliquant sur ce lien : [Questionnaire livret.](#)*

- ou en papier

[Questionnaire concernant
le Livret Patient sur le
Maintien et Retour au
travail 26.7.22.pdf](#)

WP2 : Formation des professionnels de santé

Il s'agit de réaliser une sensibilisation pour les personnes qui souhaitent aborder avec les employés atteints d'un cancer la question du retour à l'emploi.

WP2 : Formation des professionnels de santé

Les étapes

- Revue de la littérature
- Interviews jobcoach et soignants 15 par région : -> 15 au COL
- Studyvisit ex Cap emploi, coaching suspendu

- 2020 Création d'un 1^{er} prototype avec
 - Un programme commun à tous les pays associé à programme spécifique
 - Enregistrement de Elearning (contexte COVID)
 - Relecture par soignants, jobcoach, certains membres partenaires
 - Atelier de cocréation 22/4/2020
 - Réunions avec européens

2^{ème} prototype :

L'itinéraire pédagogique

Pour tous les personnels en contact avec les patients



Pour les experts médico sociaux



Un webinar d'1h30 de sensibilisation de base aux enjeux de la question du retour au travail pour les patients en oncologie



OBJECTIFS DU MODULE

Programme de la session

Public : Les personnels au contact des patients.

Finalité de la formation

Sensibilisation de premier niveau pour les personnes qui souhaitent aborder avec les patients la question du retour à l'emploi : les conséquences du cancer pour le patient, le monde du travail, et les acteurs impliqués.

Les objectifs de la Formation

A l'issue de la session, les stagiaires pourront :

- Appréhender les conséquences du cancer pour le patient.
- Identifier les freins potentiels du cancer sur le retour au travail : représentations, stéréotypes et réalité.
- Lister les impacts psychologiques et les moyens d'y faire face.
- Être outillé pour accompagner le patient par rapport à l'emploi

Horaire	Séquences	Horaire	Séquences
9h00	Accueil des participants - Présentation de la formation - Organisation de la journée	13h30	Réveil pédagogique
9h15	Séquence 1 : Cancer et Travail, un enjeu de société. <i>En quoi le cancer est-il devenu un enjeu économique et social en plus d'être un enjeu de santé publique ?</i> <i>Epidémiologie et coût social du cancer.</i> <i>Généralités sur la maladie et les traitements.</i> Dr Laurence Vanlemmens, oncologue COL	13h35	Séquence 3 : Cancer et travail : du mythe à la réalité <i>Le cancer génère stéréotypes et préjugés. Quels sont-ils ? Pour qui ?</i> Helen Burzlaff, coach professionnelle
9h45	Séquence 2 : Cancer et conséquences pour les patients <i>Percevoir les conséquences physiques et psychologiques de la maladie en général dans l'environnement professionnel.</i> Dr Laurence Vanlemmens, oncologue COL	14h00	Séquence 4 : Qui fait quoi ? Chacun son rôle ! <i>Identifier les personnes ressources, et vers qui on peut orienter les patients en fonction de leurs besoins.</i> Sylvie Lecardez, CARSAT Sophie Reynolds, assistante de service social Céline Claret, Assistante sociale COL
10h45	<i>Pause</i>	15h15	<i>Pause</i>
11h00	<i>Les impacts psychologiques pour les patients</i> <i>Les enjeux pour les patients.</i> <i>Les freins éventuels à la reprise du travail.</i> Stéphanie Cambien Delzenne, oncopsiychologue Valenciennes Dr Laurence Rambaud, oncopsiychiatre, COL	15h30	Séquence 5 : Communiquer avec les patients sur la question du travail <i>Outils de base et posture adaptée</i> Helen Burzlaff
11h45	Quel « bon moment » pour reprendre le travail ? Débat et partage d'expérience	16h00	<i>Savoir poser les bonnes questions</i> : à vous de jouer ! Helen Burzlaff
12h15	Les points de vigilance : ce que nous retenons de la matinée	16h30	Synthèse de la journée - Ce que nous retenons de la session - Evaluation de la session
12h30	Déjeuner pris en commun	17h	Fin de la formation

WP2

Les étapes : 2 sessions « tests » le 16 et 21/6/2022

- à destination des soignants travaillant en structure hospitalière et des personnes accompagnant les patients en dehors de structures (acteurs du service social des EDC etc)

ERC LILLE METROPOLE FLANDRES
ERC LILLE METROPOLE FLANDRES
Association Vivre Comme Avant
ERC LITTORAL
ERC LITTORAL
3C des 3 CAPS
Centre Oscar Lambret
Centre Oscar Lambret
Centre Oscar Lambret

ERC SUD OISE
ERC DU HAINAUT CAMBRESIS - ASSOCIATION EMERA
ERC DU HAINAUT CAMBRESIS - ASSOCIATION EMERA
ERC Dunkerquois et Audomarois
ERC Maubeuge Avesnois
CARSAT - SERVICE DU HAINAUT
CARSAT - SERVICE DES FLANDRES
CARSAT - SERVICE DE LILLE DOUAI
CENTRE SOCIAL AJR
CHRU LILLE
CH de Roubaix
EPDSAE

Retours des stagiaires

Note globale : 9 sur 10

Adaptation du programme

- Séquence 1 :
 - Cancer et Travail, un enjeu de société
- Séquence 2 :
 - Cancer et conséquences pour les patients
- Séquence 3 :
 - Qui fait quoi ! Chacun son rôle
- Séquence 4 :
 - Aborder la question du travail avec les patients : mise en pratique

Demi journée avec stagiaires prévue 12/2022

- retours d'expérience et discussions
- sous forme de jeux de rôle

WP 3 : à destination des entreprises

Enjeux

Cet outil cherche à toucher plus particulièrement les PME/TPE et a pour objectif de :

- Créer un outil informatique simple d'utilisation pour les employeurs voulant s'informer sur les enjeux du cancer et les actions de maintien et retour en emploi pour son/ses employé(s)
- De proposer un programme de formation pour les employeurs
- De recommander les bonnes conduites à tenir lorsqu'un employé est touché par le cancer

Objectifs

Pourquoi ? :

Apporter des solutions aux entreprises confrontées aux cancer et autres maladies chroniques évolutives (MCE) au moyen d'une boîte à outils . Celle-ci précise les obligations réglementaires des employeurs et indique les partenaires à contacter en fonction des situations rencontrées.

Comment ? : co-création avec les parties prenantes

- La boîte à outils a fait l'objet d'une co-construction avec les partenaires européens de l'opération, mais également avec les partenaires français

Résultats du programme (WP 3)

- **8 interviews auprès de manager / RH :**

- Associations emploi
- Collectivité territoriale
- Etablissement / services de santé,
- Entreprises

Constat:

Mobilisation faible des entreprises TPE-PME

Appui par le réseau de Pôle Santé Travail pour les contacts entreprises

- **2 Studyvisit : Cap Emploi – Association Emploi AGIRC ARRCO**

- **Développement de la boîte à outils**

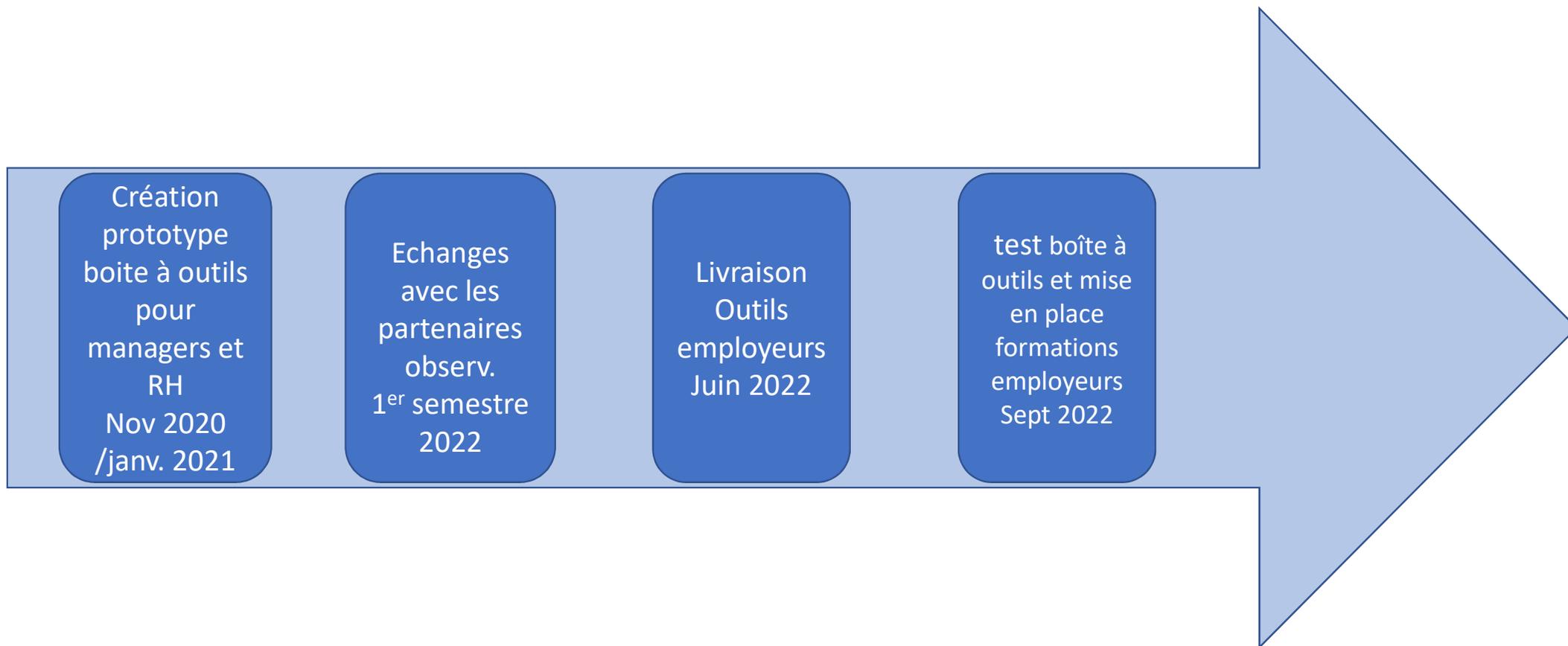
- Benchmark sur les outils créés: acteurs régionaux et hors région (Gefluc – SISE...)
- Outil prototype redesigné par la MEL
- Travail sur le contenu adapté au contexte français (nombreux dispositifs, nombreuses parties prenantes sur le retour au travail)
- Phase de test par les entreprises à partir de septembre 2022

- **Formation RH à partir de sept 2022 (15 et 27/09), reposant sur 2 axes :**

- La prise en main et utilisation de la boîte à outils
- La sensibilisation à l'importance d'une politique de retour à l'emploi et diffusion de bonnes pratiques

Animée par un prestataire expérimenté sur cette thématique et participation de la CARSAT, Pôle Santé Travail, Cap Emploi

Calendrier de réalisation de la boîte à outils employeurs



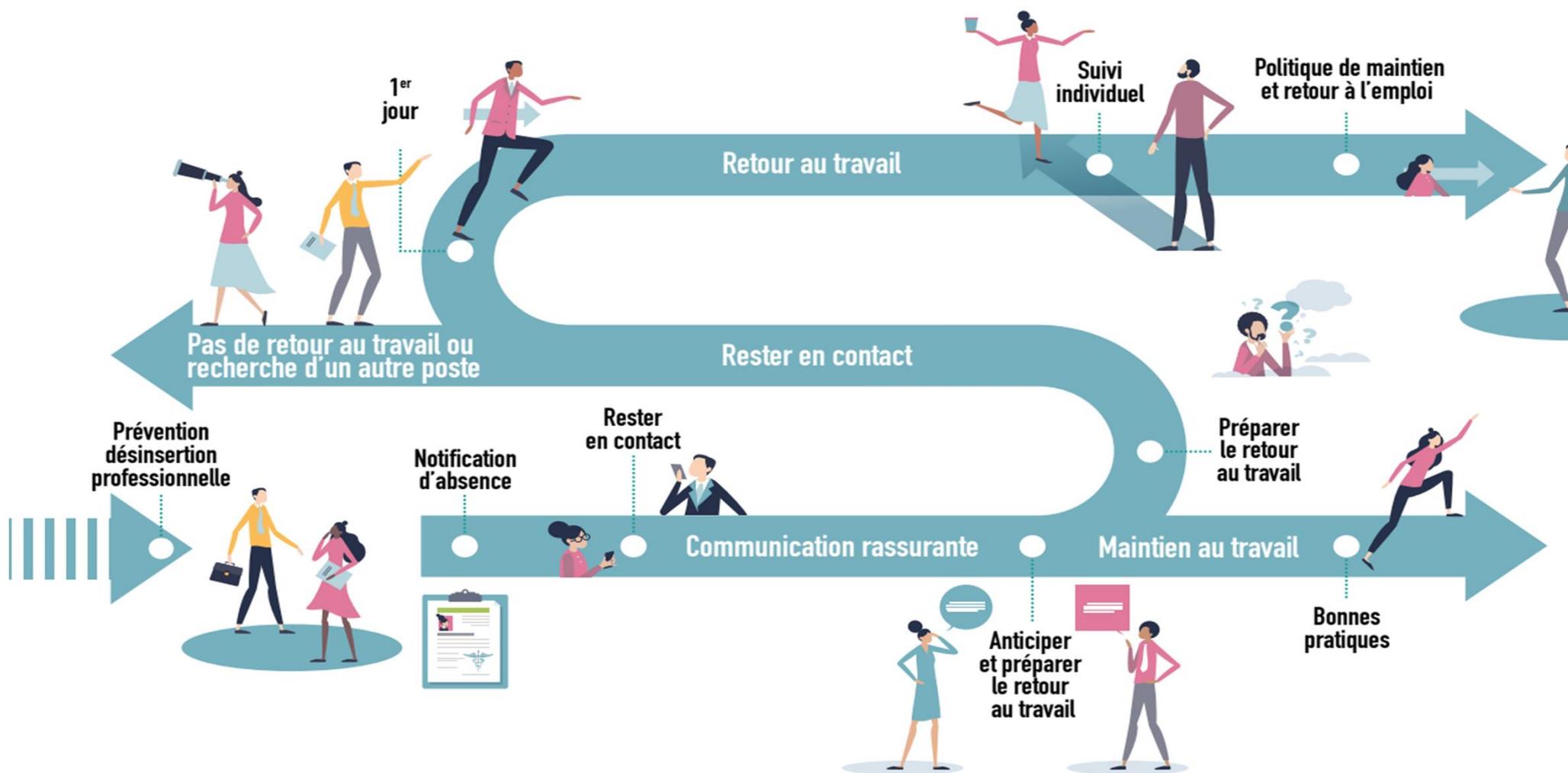


OPÉRATION I KNOW HOW (INTERREG 2 MERS)

BOITE À OUTILS



À destination des **ENTREPRISES**
pour favoriser le **MAINTIEN** et le **RETOUR À L'EMPLOI**
des personnes atteintes de **CANCER**



Poursuite du programme pour les 3 WP :

- **DIFFUSER ET PERENISER LE PROGRAMME**
- **L'EVALUER**
- **le faire EVOLUER**
- **le DEPLOYER au niveau régional et national**
- **ASSOCIER de la recherche en Sciences Humaines et Sociales**

Diffusion débutée depuis mi 9/2022

Ex Diffusion du livret et questionnaire :

-> 250 remis aux secteurs hospitaliers par le **réseau Hauts de France**, via les 3C et les ERC, et version numérique

-> Diffusion aux patients COL

Ex Programmation de sessions de formation en 2023 via l'IFOL Institut de Formation du COL

- *Présenter des recommandations par pays qui permettront de nourrir des recommandations à l'échelle européenne*
- *Proposer des solutions de pérennisation des outils créés sur l'ensemble des modules*
- *Diffuser largement les outils créés*
- *Valorisation des résultats du programme IKH au niveau européen et national*

2022 Plusieurs réunions pour présentation et discussions

- Réseau des Référents Handicap. HdF 3/12/2021
- Journée régionale du réseau Péronne 7/4/2022
- Soignants du Centre Oscar Lambret Pole d'oncologie 5/5/2022, Commission de soins 12/5/2022, CME 17/5/2022
- CESER HdF Conseil Economique, Social et Environnemental Régional 9/5/2022
- Unicancer 10/5/2022
- Comité Nord de la Ligue 16/5/2022
- CARSAT 17/5/2022
- ARS et le Conseil Régional 28/6/2022
- Clubster NSL Nutrition Santé Longévité
Atelier « Dématérialisation des données de santé: enjeux et perspectives » 1/7/2022
- Réseau OncoHdF 5/2022 puis 31/8/2022
- ARS et INCa 2/9/2022
- SHS : projets d'étude clinique SIRIC Plusieurs réunions depuis 6/2022
- Réunion table ronde avec les partenaires 13/9/2022
- Travail avec ISTNF (Institut de Santé au Travail du Nord de la France) depuis 2 ans sur carnet de liaison

Présentations prévues d'ici fin 2022

- INCa –ARS : journée échange sur la stratégie décennale de lutte contre les cancers 21/9/2022
- Journées cancéropole (journée d'immuno-oncologie du Nord Ouest) 8/10/2022
- Journée Unicancer sur thématique de l'emploi 8/12/2022
- > Journées INCa international scientific conference Cancer work et employment 21 à 23/11/2022- abstract envoyé pour PO
Tenue d'un stand le 23/11

Bénéfices attendus du programme

➤ Pour les patients

- d'avoir une meilleure prise en charge tout au long de leur parcours
 - par une prise en compte de la problématique de l'emploi plus systématique et organisée.
 - Avec informations nécessaires très tôt dans leur prise en charge pour les aider dans leur parcours de soin
- de pouvoir bénéficier d'accompagnement permettant le maintien ou la reprise de l'emploi pendant les traitements ou dans l'après cancer.

➤ Pour les soignants et les managers

- d'être sensibilisés à la problématique de l'emploi et de mieux accompagner leurs patients/salariés grâce aux outils adaptés.

➤ De renforcer les actions menées avec le monde social et les partenaires.

➤ De mettre en place avec le monde de l'entreprise des actions communes concrètes

- et permettre une meilleure information des employeurs à la connaissance des conséquences de la maladie et

FICHE ACTION II.13

FAIRE DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI UN OBJECTIF DU PARCOURS

CONTEXTE :

La survenue d'un cancer a de fortes répercussions sur la vie des personnes atteintes. Les effets indésirables de la maladie et les traitements ont un impact sur la vie professionnelle (fatigue, troubles cognitifs et du sommeil, douleurs, impact psychologique) et cinq ans après le diagnostic, les personnes souffrent encore de ces séquelles (étude VICAN 5). L'essor des innovations thérapeutiques telles que la chimiothérapie orale, le suivi aidé par les objets connectés et les phases d'hospitalisation plus courtes offrent néanmoins des perspectives plus favorables pour les patients : en effet, ces évolutions participent au maintien en emploi des salariés qui le souhaitent. Toutefois, un cloisonnement entre les professionnels de la santé au travail, qui ignorent parfois les progrès réalisés en oncologie et les médecins de ville ou spécialisés souvent peu ou mal informés concernant les dispositifs de maintien en emploi peut entraver le maintien en emploi ou le retour au travail des personnes atteintes dans des conditions adaptées.

OBJECTIF :

Développer des dispositifs pour faciliter le maintien et le retour à l'emploi des personnes touchées par le cancer, prévoyant de faciliter les échanges et la communication et permettant un projet ou un parcours qui ait du sens pour les personnes touchées par le cancer. Apporter de nouvelles connaissances relatives au maintien et au retour à l'emploi des personnes touchées par le cancer.

EFFET ATTENDU POUR LES PERSONNES :

Simplification des démarches et meilleure identification des aides mobilisables pour mieux accompagner les personnes et faciliter leur maintien et/ou retour en emploi. Possibilité pour les personnes de se projeter dans un maintien d'activité et de ses sociabilités pendant et après la maladie, et ce, dès l'annonce de la maladie. Diminution du nombre de personnes actives qui ne travaillent plus 5 ans après un cancer.

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE L'ACTION :

- Sensibiliser les professionnels de santé au bénéfice du maintien d'une activité professionnelle adaptée pendant et après la maladie ; systématiser les visites de pré-reprise ou périodiques à la reprise (action II.13.1)
- Apporter aux entreprises un soutien (club, formation, partage d'expériences, indicateurs...) (action II.13.2)
- Intégrer au « guichet unique » toutes les informations et démarches relatives à l'emploi (action II.13.3)
- Élargir les possibilités d'aménagement du temps de travail pour les adapter à la réalité de la vie des personnes (action II.13.4)
- Décloisonner les dispositifs permettant le financement d'adaptation des postes de travail et d'accompagnement au maintien en emploi (action II.13.5)
- Mesurer l'effet de la maladie sur les droits à la retraite et envisager des actions permettant d'en réduire l'impact (action II.13.6)
- Proposer des expérimentations visant à faciliter la conciliation maladie et emploi (action II.13.7)