
APPEL À CANDIDATURE

Création d'un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) Emploi et Habitat, en milieu ordinaire, pour des adultes avec trouble du spectre de l'autisme associé à un trouble du développement intellectuel, dans le département de la Somme

Autorités responsables de l'appel à candidature :

Le directeur général de l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France
556, avenue Willy Brandt
59777 EURALILLE

La présidente du Conseil départemental de la Somme
43 rue de la République
80026 AMIENS

Date de publication de l'avis d'appel à candidature : **15 décembre 2025**

Date limite de dépôt des candidatures : **13 mars 2026**

Pour toutes questions relatives à l'AAC :

ars-hdf-aap-ms@ars.sante.fr, audrey.leleu@ars.sante.fr et poleetablissemenspaph@somme.fr en mentionnant l'objet : « AAC SAMSAH 80 » qui alimentera une foire aux questions (FAQ)

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

1. CONTEXTE NATIONAL

En France, il est fréquemment observé que les adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA) sont orientés par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) vers des établissements d'accueil médicalisé (EAM), tels que les maisons d'accueil spécialisées (MAS) ou les foyers d'accueil médicalisé (FAM). Ces personnes peuvent également être accompagnées à leur domicile personnel ou familial, avec ou sans l'appui d'un service médico-social, ou être accueillies en établissement médico-social correspondant à leur orientation, voire en institut médico-éducatif (IME) dans le cadre du régime de l'amendement Creton.

Pourtant, plusieurs études montrent que certaines de ces personnes, bien qu'ayant un TSA associé à un TDI, ont la capacité de travailler, à condition de bénéficier d'un accompagnement renforcé, individualisé et adapté. Malgré cela, l'accès à l'emploi reste souvent limité, voire inexistant.

Dans le cadre de l'engagement n°5 de la stratégie nationale pour les troubles du neurodéveloppement 2023-2027, la mesure n°63 vise à « rendre possible l'emploi des personnes avec un TSA et un TDI accompagnées en MAS et en FAM qui souhaitent travailler, leur proposer d'autres solutions d'hébergement avec l'appui de services experts et accompagner les entreprises prêtes à les recruter ».

2. CADRE JURIDIQUE

C'est dans ce contexte que l'agence régionale de santé Hauts-de-France et le Département de la Somme souhaitent, conjointement, créer un Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) Emploi et Habitat dans le département de la Somme.

La mise en œuvre du SAMSAH Emploi et Habitat dans le département de la Somme s'inscrit :

- Pour l'agence régionale de santé Hauts-de-France, dans le cadre du déploiement du plan national "50 000 solutions", porté par la circulaire n° DGCS/3B/DSS/1A/CNSA/DFO/2023/176 du 7 décembre 2023, relative à la création de nouvelles solutions et à la transformation de l'offre médico-sociale à destination des personnes en situation de handicap sur la période 2024-2030, issue de la Conférence nationale du handicap 2023.
- Pour le Conseil départemental de la Somme, dans le cadre de sa politique de développement de solutions innovantes d'accompagnement et/ou d'accueil pour les personnes adultes en situation de handicap, visant à favoriser leur inclusion dans la vie sociale, professionnelle et résidentielle sur le territoire départemental.

Le présent AAC s'appuie sur l'**Instruction n° DGCS/3B/DI-TND/CNSA/DAPO/2025/34** du 9 avril 2025 relative au déploiement de dispositifs d'emploi et d'habitat en milieu ordinaire pour les personnes avec trouble du spectre de l'autisme (TSA) et trouble du développement intellectuel (TDI) associé dans le cadre de la stratégie nationale pour les troubles du neurodéveloppement 2023-2027 (2025).

2.1. CADRE JURIDIQUE APPLICABLE

- Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF)
- Code du Travail
- Loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale
- Loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées
- Article 61 de la loi du 24 juillet 2019 relative à l'organisation et à la transformation du système de santé
- Décret n° 2009-378 du 20 mars 2009 relatif aux obligations des établissements et services accueillant ou accompagnant des personnes handicapées adultes n'ayant pu acquérir un minimum d'autonomie
- Décret n° 2017-982 du 9 mai 2017 relatif à la nomenclature des établissements et services accompagnant des personnes handicapées ou malades chroniques
- Projet régional de santé (PRS) de l'ARS Hauts-de-France pour la période 2023-2028
- Schéma départemental de l'autonomie du Conseil départemental de la Somme 2023-2027

2.2. LES DOCUMENTS DE REFERENCE

- Rapport "Zéro sans solution" – Denis Piveteau, Ministère des Affaires sociales et de la Santé, juin 2014

- Démarche "Une réponse accompagnée pour tous"
- Stratégie nationale pour les troubles du neuro-développement (TND) 2023-2027
- Recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé (HAS) :
 - TSA : signes d'alerte, repérage, diagnostic et évaluation chez l'enfant et l'adolescent (19 février 2018).
 - Autisme et autres troubles envahissants du développement : interventions éducatives et thérapeutiques coordonnées chez l'enfant et l'adolescent. (08 mars 2012).
 - Pour un accompagnement de qualité des personnes avec autisme ou autres troubles envahissants du développement. (mise en ligne le 05 janvier 2010, mise à jour le 16 mars 2018).
 - Les comportements-problèmes au sein des établissements et services accueillant des enfants et adultes handicapés. (mise en ligne le 19 juillet 2016, mise à jour le 16 mars 2018).
 - Bientraitance : promouvoir une culture commune pour les professionnels et les usagers des secteurs sanitaire et médico-social. Guide méthodologique (mise en ligne le 06 janvier 2023).
 - Accompagner vers et dans l'habitat – Volet 1 : socle transversal : « Sensibiliser la personne aux enjeux de l'habitat et construire la coordination entre acteurs ». Document publié le 15 décembre 2023.

CARACTERISTIQUES DU PROJET

1. L'OBJET DE L'APPEL À CANDIDATURE

Le présent appel à candidature vise la création, par extension d'autorisation, de 10 places de Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) Emploi et Habitat, destiné à un public :

- âgé de 20 ans ou plus (ou 18 ans par dérogation),
- présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) associé à un TDI avec ou sans troubles associés.

Ce service devra articuler les trois volets suivants :

- Accompagnement vers et dans l'emploi en milieu ordinaire ;
- Accompagnement dans un habitat en milieu ordinaire ;
- Accompagnement médico-social dans le cadre des missions réglementaires du SAMSAH.

Le SAMSAH Emploi et Habitat vise à accompagner chaque personne en situation de handicap dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet de vie, en tenant compte de ses capacités, de ses aspirations et dans le respect de son autodétermination.

L'utilisateur est soutenu par les professionnels dans une démarche de co-construction de son projet individualisé, et reste acteur de ses choix et de son parcours. L'accompagnement doit s'inscrire dans une coordination étroite avec les professionnels, structures et services du territoire, afin d'assurer une prise en charge globale et cohérente.

Le service intervient en journée, en semaine. Le relais pour les nuits, week-ends et jours fériés est assuré par d'autres acteurs du soutien à domicile.

Le **territoire d'intervention** du SAMSAH Emploi et Habitat est **départemental** et couvre l'ensemble du département de la **Somme**.

2. LE PUBLIC CIBLE

Le projet s'adresse à des adultes en situation de handicap âgés de plus de 20 ans (ou dès 18 ans par dérogation), présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) et un trouble du développement intellectuel (TDI), y compris avec troubles associés, et disposant d'une orientation médico-sociale délivrée par la CDAPH.

Ces personnes sont le plus souvent orientées vers un établissement d'accueil médicalisé (EAM) et peuvent, avec un accompagnement renforcé et personnalisé, envisager une insertion professionnelle en milieu ordinaire et accéder à un logement-autonome.

L'admission s'effectue sur notification de la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) à travers une orientation vers un service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH). Elle est prononcée par l'organisme gestionnaire du SAMSAH, en lien avec la MDPH, la personne concernée, ses proches ou son représentant légal, et l'employeur le cas échéant.

L'accompagnement vise à favoriser le « faire avec » plutôt que le « faire pour », en associant systématiquement l'usager aux décisions qui le concernent et en adaptant progressivement le soutien en fonction de ses acquis.

L'éventuelle fin de l'accompagnement répondra au cadre légal posé par l'article L. 241-6 du CASF. Ainsi, le service ne peut mettre fin, de sa propre initiative, à l'accompagnement sans une décision préalable de la CDAPH. La rupture du contrat de travail par l'employeur ou le départ de la solution d'habitat partagé, lorsqu'elle existe, n'est pas un motif suffisant pour justifier une fin de l'accompagnement, si les autres volets de l'accompagnement continuent à répondre aux besoins, aux souhaits et à la situation de la personne concernée.

La fin de l'accompagnement ne peut pas être envisagée sans que ne soit proposée une solution alternative construite en lien avec les personnes, leur famille et la MDPH. Une adaptation de l'orientation médico-sociale de la CDAPH peut, le cas échéant, s'avérer nécessaire. Il appartiendra au SAMSAH emploi et habitat de sécuriser le maintien de l'accompagnement jusqu'à la mise en œuvre effective de la solution suivante.

3. LES MISSIONS DU SAMSAH EMPLOI ET HABITAT

3.1. INSERTION PROFESSIONNELLE

L'objectif est de favoriser l'intégration durable des personnes en situation de handicap présentant un TSA associé à un TDI dans le milieu ordinaire de travail, avec la conclusion à terme d'un contrat de travail à durée indéterminée.

Il s'agit pour le porteur de projet d'identifier en amont le ou le(s) employeur(s) qui accueilleront les adultes avec TSA et TDI au sein de leur entreprise et de faire une étude de faisabilité incluant l'identification du poste, l'environnement de travail, la formation des salariés du ou des employeurs parties-prenantes.

L'accompagnement se déploie sur le lieu de travail et sur deux volets :

- Au près de l'entreprise : en amont et pendant toute la durée de l'emploi, via des actions de sensibilisation au handicap, de préparation à la prise de poste et d'aménagement du poste de travail.
- Au près de la personne accompagnée : avant l'intégration, pendant la phase d'adaptation, et tout au long de son parcours professionnel.

Une attention particulière devra être portée au lieu d'implantation du ou des lieux de travail par rapport au lieu de vie des personnes accompagnées et à celle du SAMSAH emploi et habitat afin de limiter les déplacements pouvant représenter, pour les personnes, une source de fatigue importante et un coût. L'autonomie est un objectif à atteindre mais dans cette attente, le porteur veillera prévoit une organisation des déplacements vers le lieu de travail.

3.2. ACCES A L'HABITAT

Le SAMSAH accompagne les bénéficiaires vers une inclusion résidentielle en milieu ordinaire et accompagne les bénéficiaires dans une démarche de recherche et d'accès à une solution de logement adaptée, dans le respect de leurs choix de lieu de vie.

Dans un objectif d'autonomisation et d'inclusion en milieu ordinaire, il participe au maintien à domicile de la personne et l'accompagne dans toutes les démarches du quotidien (paiement du loyer et des charges, courses, sorties, etc.) afin de favoriser sa participation sociale et citoyenne.

Pour les personnes hébergées en établissement au moment de leur admission, cette situation aura vocation à s'inscrire dans un parcours dont l'objectif est celui d'une intégration en milieu ordinaire.

Le projet d'habitat proposé par le porteur devra être spécialement adapté aux personnes avec TSA et TDI ; pour ce faire, il reviendra au porteur du projet d'habitat de s'inscrire dans les RBPP de la HAS et de s'entourer d'experts.

Il est attendu que les lieux de vie retenus soient à chaque fois géographiquement proches des lieux de travail envisagés au titre de l'identification des lieux de travail, ou accessibles par des services de transport de droit commun, afin de faciliter l'inclusion professionnelle.

L'autonomisation est encouragée progressivement, notamment par l'organisation des trajets domicile-travail, en tenant compte des capacités et du rythme de chaque personne.

3.3. ACCOMPAGNEMENT MEDICO-SOCIAL ET A LA VIE SOCIALE

En complément des volets emploi et logement, le SAMSAH assure un accompagnement médico-social global, conformément aux missions définies par les articles D.312-166 et suivants du Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF). A ce titre, il sera particulièrement vigilant à l'accomplissement des prestations de soins qui pourront être requises par les personnes accompagnées.

Cet accompagnement est assuré en journée, en semaine, hors week-ends et jours fériés. Le relais de soutien pour les périodes non couvertes est assuré par d'autres acteurs du domicile.

Sur l'ensemble de ses lieux de vie, le SAMSAH emploi et habitat accompagne la personne dans les moments de vie quotidienne et participe à l'organisation de son cadre de vie. En outre, il propose des temps d'activités résidentielles et des activités culturelles ou sportives.

L'accompagnement médico-social du SAMSAH emploi et habitat devra être mis en place à la suite d'une série d'évaluations et de bilans permettant d'ajuster au mieux les objectifs fixés et les interventions à mettre en œuvre.

MODALITÉS DE L'APPEL À CANDIDATURE

1. LE PORTEUR

Cet appel à candidatures s'adresse aux organismes gestionnaires d'établissements ou de services sociaux et médico-sociaux autorisés au titre de l'article L.312-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF), et implantés dans le département de la Somme, sous la compétence exclusive ou conjointe de l'ARS Hauts-de-France et/ou du Conseil départemental de la Somme.

Les candidats devront disposer d'une autorisation de places de SAMSAH et d'une expertise dans le champ du TSA.

2. LE PARTENARIAT

La spécificité du projet implique une collaboration étroite avec les acteurs du territoire, notamment (liste non exhaustive) :

- les acteurs locaux de l'emploi : DDETS, France Travail, plateformes d'emploi accompagné...
- les organismes employeurs
- les acteurs du champ sanitaire et médico-social, disposant d'une expertise TSA
- les acteurs du logement : bailleurs sociaux ou privés, dispositifs de logement accompagné, habitat inclusif...

3. CADRAGE BUDGETAIRE ET MISE EN ŒUVRE

3.1. BUDGET

Le SAMSAH Emploi et Habitat sera financé conjointement par :

- l'ARS Hauts-de-France à hauteur de 300 000 € (soit 30 000 € par place),

- **le Conseil départemental de la Somme à hauteur de 100 000 € (soit 10 000 € par place).**

Soit un coût total de 40 000 euros par place.

Ce budget couvre les missions médico-sociales du service ainsi que les volets liés à l'emploi, l'habitat et à l'inclusion sociale. Il peut inclure les coûts liés à une mission d'ingénierie ou d'étude pour la mise en œuvre du service.

Le non-respect de cette enveloppe budgétaire est éliminatoire.

Pour l'aide à la vie quotidienne, la prestation de compensation du handicap (PCH) pourra être mutualisée en cas d'intervention dans un lieu unique et avec l'accord des bénéficiaires.

Le logement sera financé par la personne accompagnée, via ses revenus (salaires, AAH), déduction faite de l'aide personnalisée au logement ou aide à la vie partagée), si les situations individuelles répondent aux critères d'attribution en vigueur.

Les prestations hors périmètre du SAMSAH seront assurées par d'autres acteurs et financées par le bénéficiaire ou via d'autres dispositifs.

Un budget prévisionnel en année pleine devra être fourni, accompagné d'un rapport justificatif. En cas de frais de siège, les frais imputés au service devront être détaillés.

Pour la première année, le budget sera alloué au prorata temporis selon la date d'ouverture effective du service.

4.2 DELAI DE MISE EN ŒUVRE

Le candidat devra transmettre un calendrier prévisionnel d'ouverture et de mise en œuvre des activités du dispositif. Il est attendu du porteur de projet la mise en œuvre de 3 à 4 accompagnements en année N et de 6 à 7 accompagnements supplémentaires en N+1, comprenant la mise en œuvre de la dimension Emploi. L'accompagnement de 10 personnes devra être effectif à la fin de la deuxième année de mise en œuvre.

Une commission d'admission devra être organisée en amont de la mise en œuvre de l'accompagnement, et réunir à minima les deux autorités (ARS et Conseil départemental) et la MDPH.

Des bilans intermédiaires devront également être transmis aux autorités.

L'extension du SAMSAH Emploi et Habitat dans le milieu ordinaire pour les adultes avec trouble du spectre de l'autisme associé à un TDI fera l'objet d'une autorisation délivrée conjointement par les services de l'agence régionale de santé Hauts-de-France et du Conseil départemental de la Somme.

4. LES MODALITES DE DEPOT DES DOSSIERS

Les dossiers de candidature doivent obligatoirement être accompagnés de la **fiche d'inscription de candidature** comportant le territoire ciblé par le projet et les coordonnées complètes du candidat. Ces coordonnées seront utilisées pour toute correspondance en lien avec le dossier déposé.

Chaque dossier sera élaboré de la manière suivante :

- **1^{ère} partie : éléments concernant la candidature**
 - ✓ Fiche d'inscription de candidature
- **2^{ème} partie : dossier de candidature répondant au cahier des charges et documents annexes**

Il est également attendu que le porteur propose un **plan de formation** (dans les annexes) des salariés recrutés, afin d'assurer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des personnes bénéficiaires. Le recrutement des

professionnels qualifiés, en nombre suffisant, doit garantir la sécurisation des parcours et la qualité de prise en charge des personnes accompagnées.

La « dimension emploi » étant particulièrement forte, le porteur s'assurera de l'acculturation au « monde de l'entreprise » des professionnels du SAMSAH emploi et habitat. Les professionnels devront par ailleurs être formés ou se former aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles en matière d'accompagnement des personnes TSA et TDI. En outre, il est attendu qu'ils soient également formés en matière de techniques et méthodes permettant l'acquisition, le développement et le maintien des apprentissages, du langage, de l'attention et de la communication, ainsi qu'à la gestion des comportements-problèmes. Dans ce contexte, le porteur veillera à assurer une formation continue de ses salariés.

Le porteur de projet devra fournir un projet détaillé répondant aux critères du cahier des charges et reprenant l'ensemble des éléments et des documents définis dans la trame du dossier de candidature (annexe 2). Il pourra y joindre toute pièce complémentaire qu'il jugerait nécessaire à la bonne compréhension de son projet en respectant un maximum de 30 pages pour l'ensemble du dossier (hors annexes).

Les candidatures s'effectuent via la plateforme démarches simplifiées via le lien suivant <https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/samsah-emploi-habitat-somme> jusqu'au vendredi 13 mars 2026.

Le dossier de candidature est accessible les sites de l'agence régionale de santé Hauts-de-France et du conseil départemental de la Somme. Le candidat pourra remplir l'ensemble des informations demandées et déposer les pièces justificatives nécessaires à l'instruction de son dossier sur la plateforme « démarche simplifiée » via le lien communiqué.

Pour l'usage de la plateforme démarches simplifiées, vous trouverez le tutoriel d'utilisation via le lien suivant : <https://doc.demarches-simplifiees.fr/tutoriels/tutoriel-usager>

5. SUIVI ET EVALUATION DES DOSSIERS

Après instruction des projets assurés par l'ARS des Hauts-de-France et le conseil départemental de la Somme, chaque opérateur sera informé si son dossier est retenu ou non.

Un rapport d'activité annuel devra être transmis aux autorités ayant délivré l'autorisation.

6. MODALITÉS DE CONSULTATION DU PRÉSENT APPEL À CANDIDATURE

Le présent appel à candidature ainsi que les annexes sont consultables et téléchargeables sur les sites Internet de l'ARS Hauts-de-France et du département de la Somme.

Des précisions complémentaires peuvent être sollicitées jusqu'au 26 janvier 2026, délai de rigueur sur les messageries suivantes : ars-hdf-aap-ms@ars.sante.fr, audrey.leleu@ars.sante.fr et poleetablissementspaph@somme.fr

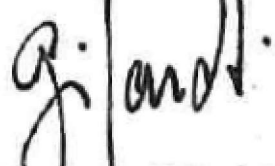
Les réponses aux précisions sollicitées seront communiquées à l'ensemble des candidats par le biais d'une foire aux questions accessible sur les sites de l'ARS Hauts-de-France et du Département de la Somme.

7. ANNEXES

- Annexe 1 : cahier des charges
- Annexe 2 : trame du dossier de candidature

Fait à Lille, le 15/12/2025

Le Directeur général



Hugo GILARDI

La présidente du Conseil départemental de la
Somme,

