

**Equipe Spécialisée de Prévention inter-EHPAD**



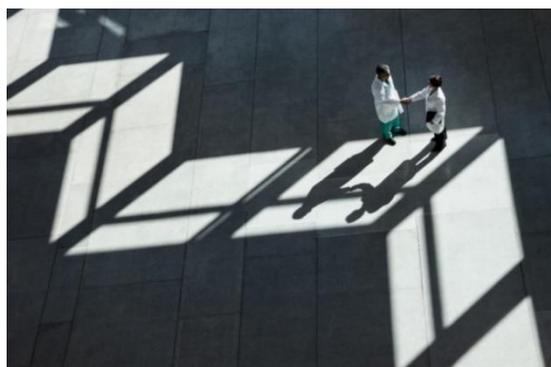
**Etude d'impact 2024 des ESPrévE dans les EHPAD**

**Synthèse régionale des enquêtes de 2024 auprès des EHPAD**

Mars 2025  
Camille Scappe  
Coordonnatrice Régionale des ESPrévE HDF

## Table des matières

Préambule.....	3
Procédure.....	3
Question 1-.....	5
Les actions prévues dans le plan d'actions défini avec l'ESPrévE ont-elles été mises en œuvre dans les EHPAD .....	5
Question 2 – .....	6
L'intervention de l'ESPrévE a conduit à des évolutions dans les EHPAD .....	6
Question 3 – .....	8
Les thématiques travaillées grâce à l'ESPrévE.....	8
Conclusion.....	10
ANNEXES .....	11
Suggestions particulières par rapport aux missions et/ou interventions de l'ESPrévE .....	12
Questionnaire d'impact en EHPAD : .....	14
ESPrévE du territoire de Lensois-Arrageois-Bethunois .....	16
ESPrévE du territoire du Montreuillois-Boulonnais et Calais, Audomarois.....	17
ESPrévE du territoire de Lille Sud-est et Douaisis .....	18
ESPrévE du territoire de Lille Métropole Weppes.....	19
ESPrévE du territoire du Cambrésis-Sambre Avesnois.....	20
ESPrévE du territoire du versant nord-est .....	21
ESPrévE du territoire de Oise Ouest.....	22
ESPrévE du territoire du Valenciennois-Quercitain.....	23
ESPrévE du territoire de Somme centre et Ouest .....	24
ESPrévE du territoire de Flandres intérieure et maritime .....	25
ESPrévE du territoire de l'Aisne Sud .....	25
ESPrévE du territoire de Oise Est .....	27
ESPrévE du territoire de l'Aisne Nord, Haute Somme.....	28



## Préambule

---

Se basant sur les différents plans nationaux soulignant l'importance de la prévention et l'amélioration de l'accompagnement des personnes âgées, l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France a souhaité mettre en place un dispositif d'équipes pluridisciplinaires territoriales de prévention : les ESPrévE (Equipes Spécialisées en **Pr**évention inter-**EHPAD**).

Le but est d'instaurer une culture de la prévention adaptée et individualisée dans les EHPAD et de soutenir les équipes des EHPAD, les médecins coordonnateurs dans leur mission de prévention, ainsi que les médecins traitants dans l'aide à la prévention des complications des pathologies.

L'objectif général est l'amélioration de l'état de santé, de la qualité de vie et du niveau de prise en soins des résidents en :

- Participant au développement d'une culture et d'une démarche de prévention
- Contribuant au développement de la prévention individuelle et collective en aidant les professionnels à se former, à développer des actions adaptées, à organiser la vigilance et à anticiper les risques individuels des résidents
- Limitant les conséquences des maladies sur les actes de la vie quotidienne
- Diminuant le recours aux hospitalisations en et hors urgence

En cohérence avec le Projet Régional de Santé et les recommandations ANESM, les risques prioritaires ciblés sont :

- La chute / la mobilité
- La dénutrition / les troubles de la déglutition
- Les contentions
- La douleur
- L'ostéoporose/ la sarcopénie
- Les troubles liés à la maladie de Parkinson ou syndromes apparentés
- L'hygiène bucco-dentaire (inscrit au cahier des charges depuis 2021)
- Les addictions (inscrit au cahier des charges en fin d'année 2022)

Pour 2025 deux nouvelles thématiques viennent s'ajouter à leurs missions :

- Le respect de la vie affective, intime et sexuelle des résidents en EHPAD
- La gestion des troubles psycho-comportementaux au travers des Interventions Non Médicamenteuses.

## Procédure

---

Le questionnaire qui est envoyé aux EHPAD constitue une approche de l'impact des interventions d'une ESPrévE après 12 mois de la définition du plan d'action concerté entre l'EHPAD et l'ESPrévE, puis annuellement.

La remontée des questionnaires sont réalisés 2 fois par an : en Mai-Juin et en Décembre-Janvier.

L'analyse des données et la présentation du bilan sont réalisées par la coordination régionale des ESPrévE afin d'élaborer un bilan en Juin de l'année N+1 des enquêtes parallèlement à l'élaboration du rapport d'activité régional des ESPrévE.

### Enquêtes de l'année 2024 :

Les deux enquêtes de l'année 2024 se sont appuyées **sur les 13 ESPrévE**. Pour mémoire, l'ESPrévE du territoire de Oise Est n'a pas eu de participants lors de la première enquête.

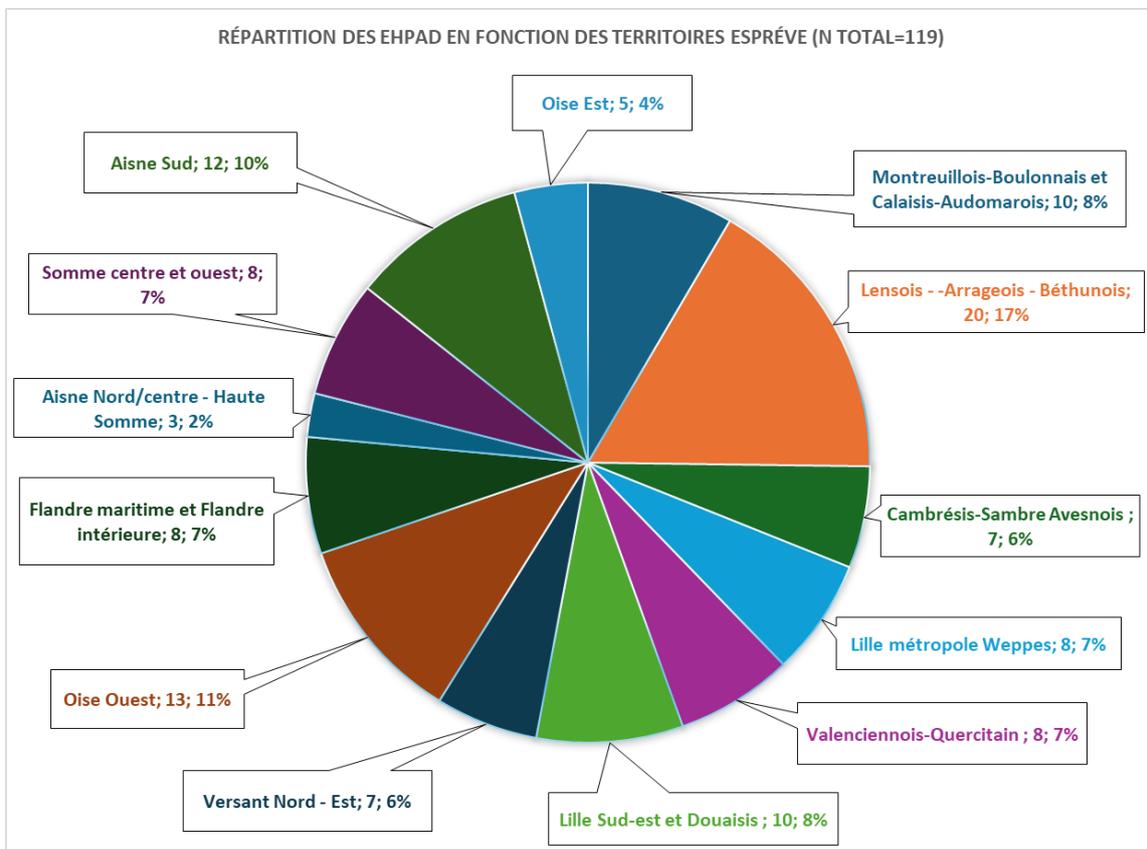
Le ciblage par chaque ESPrévE de la liste des EHPAD correspond aux établissements qui ont un premier plan d'action concerté établi entre le 1<sup>er</sup> Janvier 2023 et le 31 décembre 2023 et ceux qui ont participé aux enquêtes précédentes et qui sont toujours accompagnés.

### Nombre d'EHPAD :

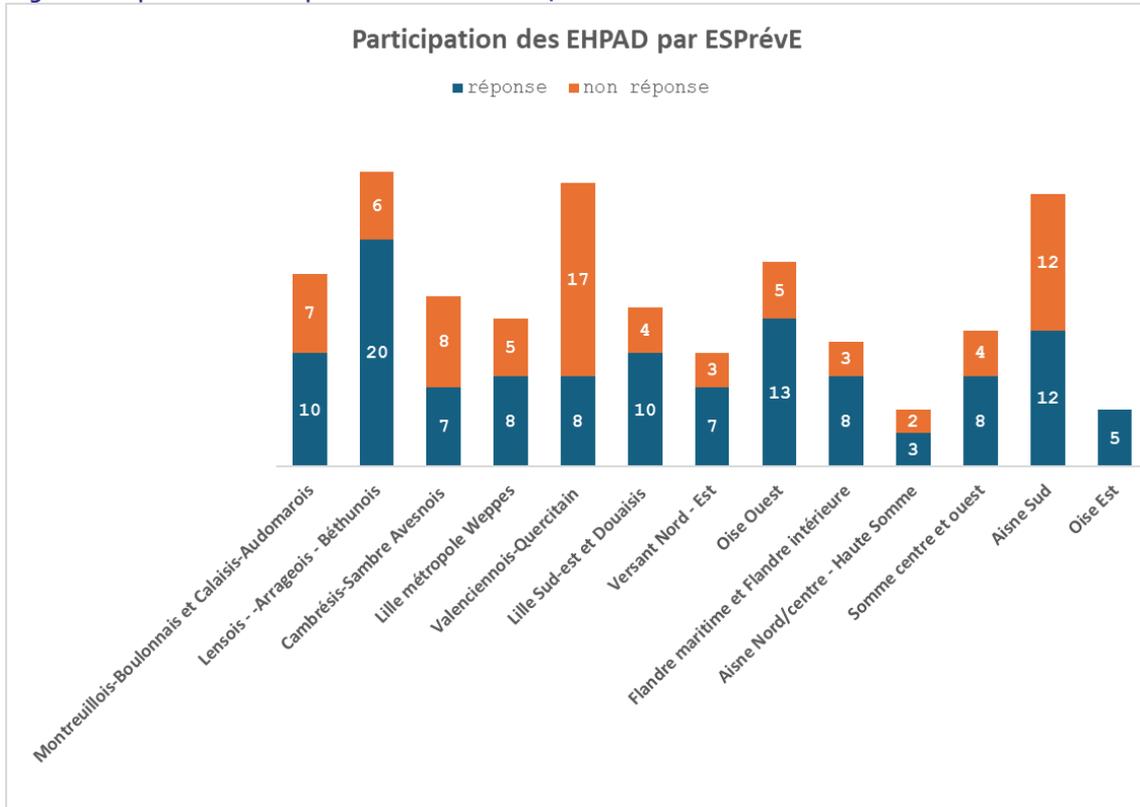
Pour ces deux enquêtes, 195 coordonnées d'EHPAD ont été transmises à la coordination régionale. 119 EHPAD sur 195 ont répondu aux enquêtes (114 répondants en 2023 sur 172). Soit un taux de participation de 61 % en 2024, contre 66% aux enquêtes de 2023.

### Taux de participation des EHPAD par territoires des ESPrévE

La répartition de la participation des EHPAD en fonction de l'ESPrévE qui les accompagne est la suivante :



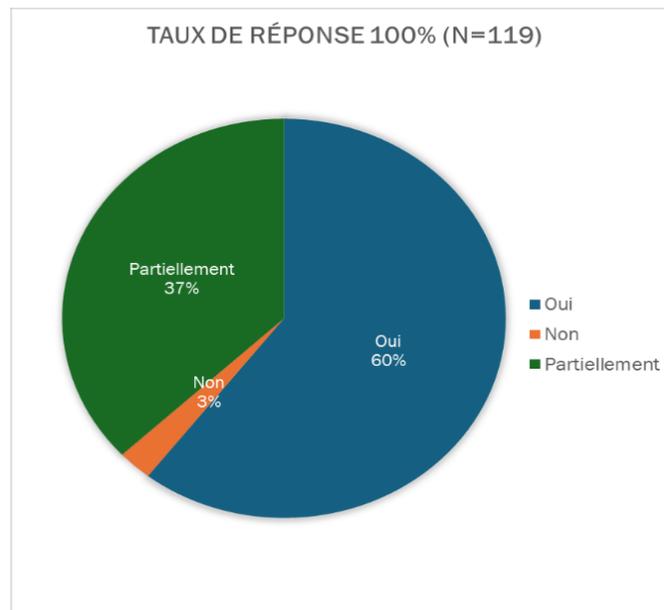
Le taux de participation des EHPAD varie en fonction des territoires des ESPrévE.



## Question 1-

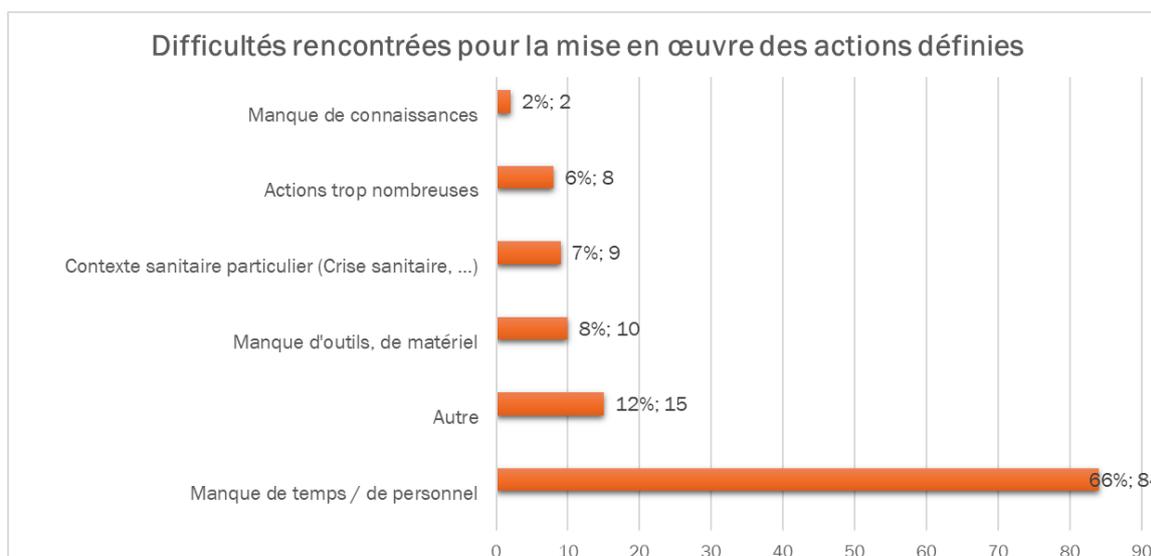
**Les actions prévues dans le plan d'actions défini avec l'ESPrévE ont-elles été mises en œuvre dans les EHPAD**

97% des EHPAD ayant répondu aux enquêtes déclarent avoir réalisé les actions prévues au plan d'actions, dans leur totalité pour 60% et partiellement pour 37%.



## Les difficultés rencontrées pour la mise en œuvre des actions définies :

100 EHPAD sur les 119 participants aux enquêtes, soit 84% des établissements, ont rencontré au moins une difficulté pour la mise en œuvre du plan d'actions.



Le manque de temps et de personnels (66% en 2024 contre 61% en 2023) reste la principale difficulté rencontrée par les EHPAD répondant aux enquêtes.

Pour les difficultés « autres » il s'agit de :

- « Organisation EHPAD - diffusion information / coordination de disponibilité »
- « Redémarrage du projet »
- « Beaucoup de choses qui sont déjà faites »
- « Difficulté d'investissement de certains personnels dans l'ehpad »
- « Non implication des salariés de manière globale »
- « Multi site »
- « Changement d'encadrement »
- « 1 seule formation pour le moment concernant la pathologie Parkinson et peu de résidents atteints de cette maladie actuellement »
- « Début des interventions fin d'année »
- « Difficultés pour les équipes de mettre en place les ateliers de prévention chutes en USA (Unité de Soins Alzheimer) au vu des troubles cognitifs »
- « Faire correspondre nos disponibilités »
- « Nouvel encadrant »
- « Temps non défini mais actions correctives en cours »
- « En cours, changement de codir »
- « Action sur une équipe seulement »

## Question 2 –

### L'intervention de l'ESPrévE a-t-elle conduit à des évolutions dans les EHPAD

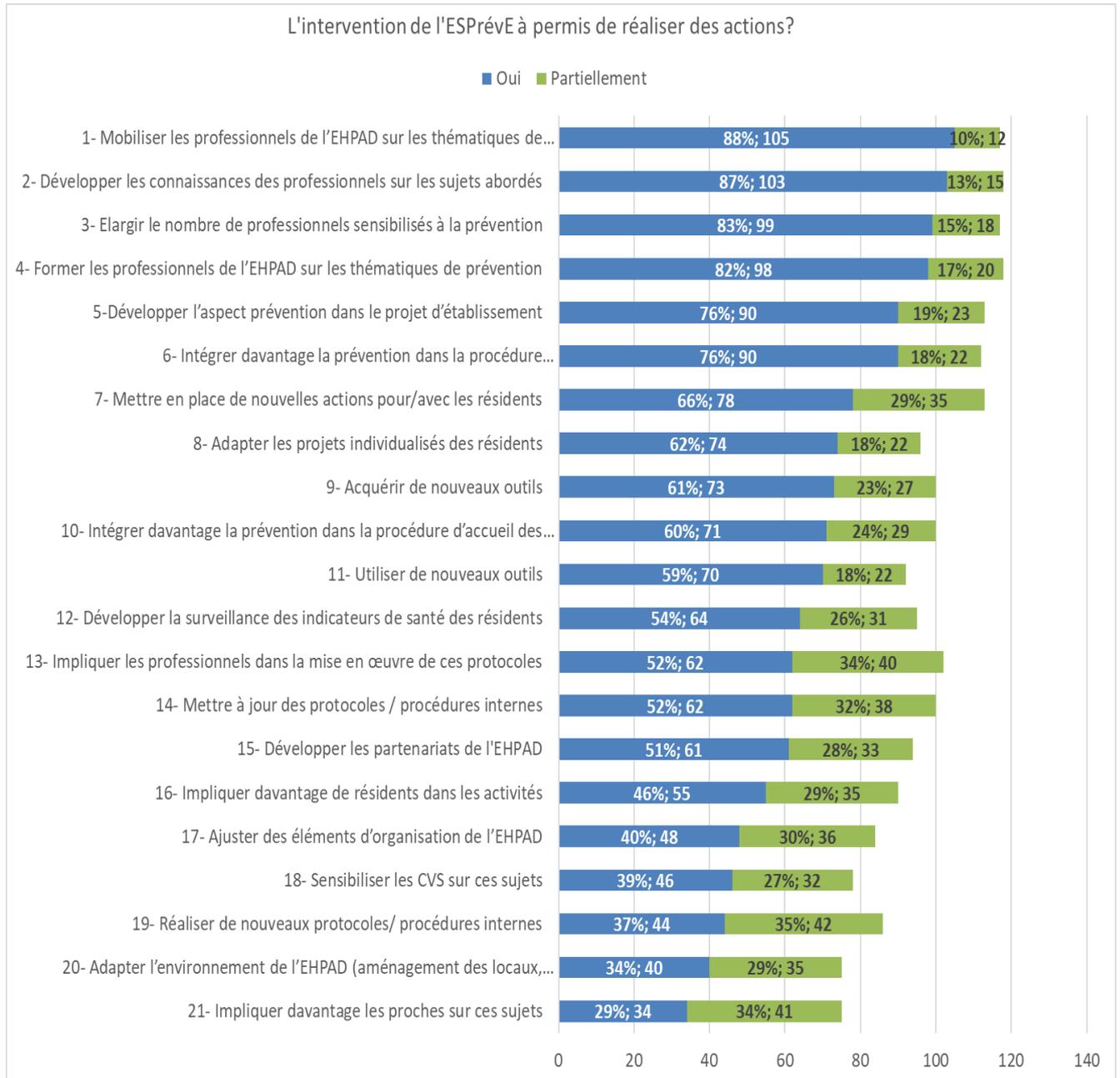
Dans le questionnaire d'impact, il est proposé 21 items pour lesquels l'EHPAD interrogé peut répondre par oui, non ou partiellement afin de mettre en évidence ce que l'accompagnement par l'ESPrévE a permis de mettre en place ou de développer.

Contrairement à l'année 2023 où 2 EHPAD n'avaient pas mis en place d'actions, en 2024, les 119 EHPAD répondant à l'enquête ont mis en place des actions. Pour 3 EHPAD, l'intervention de l'ESPrévE leur a permis d'amorcer la mise en place d'une ou plusieurs actions partiellement.

## Le compagnonnage des ESPrévE

Le graphique ci-dessous se lit comme suit : pour 98 % des EHPAD, l'accompagnement de l'ESPrévE a permis de « mobiliser les professionnels de l'EHPAD sur les thématiques de prévention », 10% partiellement, 88 % totalement.

On constate une évolution, les EHPAD développent davantage d'actions avec les ESPrévE.



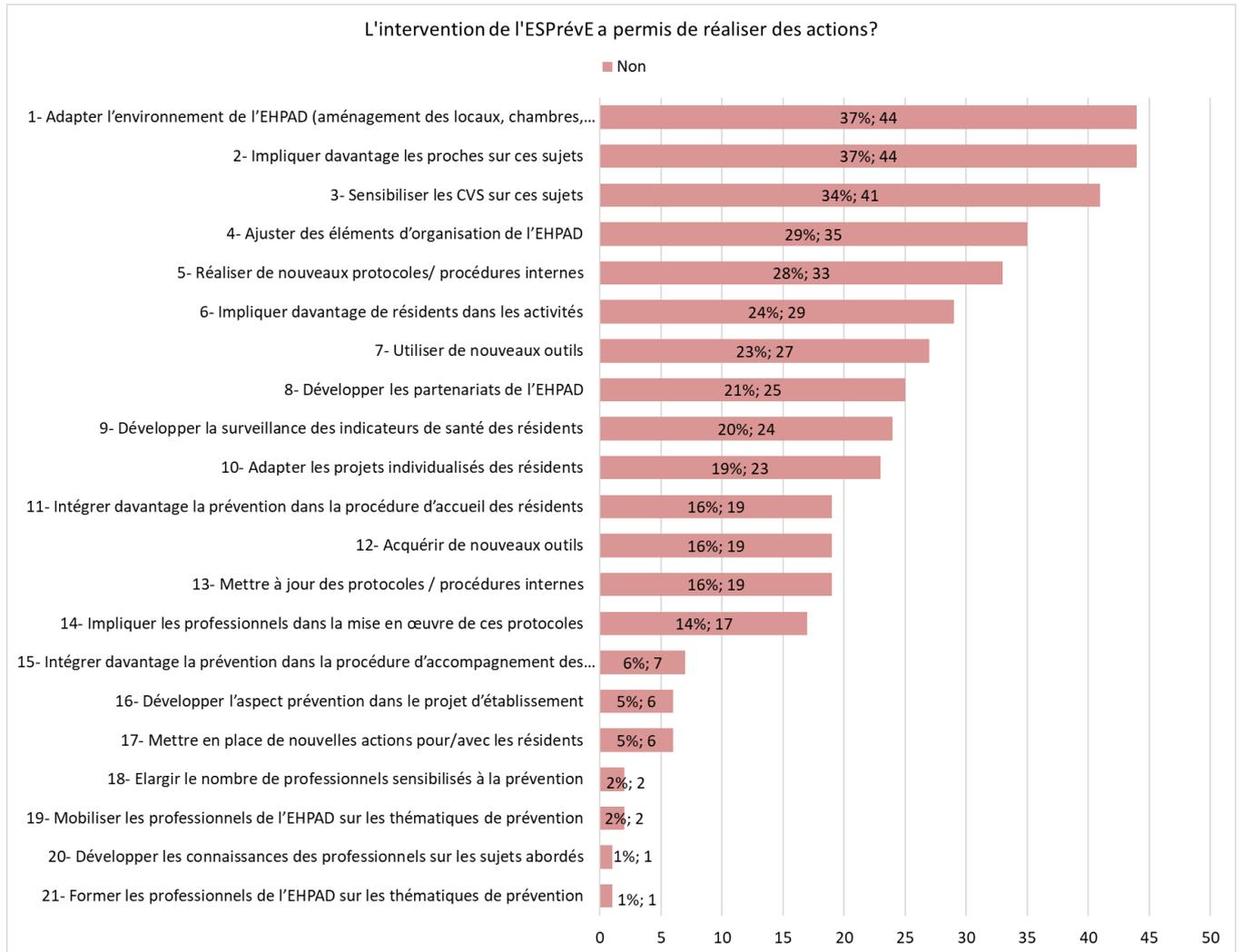
### Le nombre de « Oui » sur les 21 items par EHPAD :

Le nombre de « oui » par EHPAD nous permet de mettre en avant le nombre d'actions mises en place en totalité par chaque EHPAD :

- ✓ 17 EHPAD ont mis en place entre 0 et 6 actions en totalité (contre 26 EHPAD en 2023 - ↘)
- ✓ 54 EHPAD ont mis en place entre 7 et 14 actions en totalité (contre 55 EHPAD en 2023 - →)
- ✓ 48 EHPAD ont mis en place entre 15 et 21 actions en totalité (contre 33 EHPAD en 2023 - ↗)

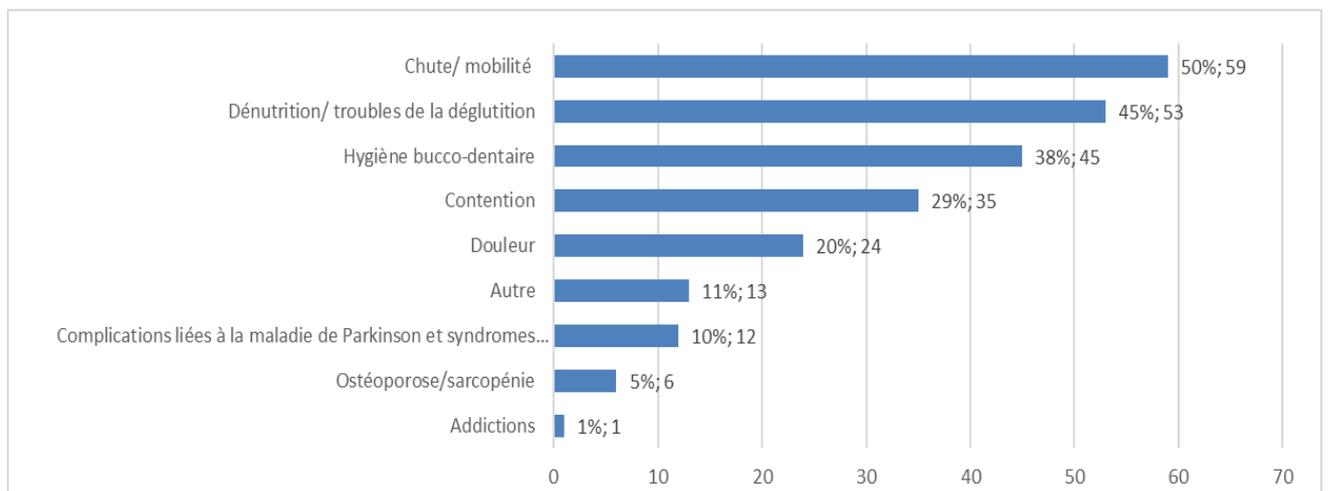
## Le Nombre de « non » par Items

Le graphique ci-dessous se lit comme suit : pour 37 % des EHPAD, l'accompagnement de l'ESPrévE n'a pas permis « d'adapter l'environnement de l'EHPAD ».



## Question 3 –

### Les thématiques travaillées grâce à l'ESPrévE



- Dénutrition et troubles de la déglutition / Chute et mobilité :

59 EHPAD, soit 50 % des EHPAD ont travaillé sur la chute et la mobilité avec l'ESPrévE.

53 EHPAD, soit 45 % des EHPAD ont travaillé sur la dénutrition et les troubles de la déglutition.

Les ESPrévE ont bénéficié de formations par l'Institut Pasteur de Lille avec une journée sur l'Activité physique adaptée avec découverte de l'outil : « parcours moteur » et une seconde journée sur la nutrition, avec découverte de l'outil « nutrissimo senior » : en mars, mai et septembre 2021 ; puis en mai et octobre 2022.

- Hygiène buccodentaire :

45 EHPAD, soit 38% des EHPAD ont été accompagnés sur l'hygiène bucco-dentaire.

Les ESPrévE ont bénéficié de formation par HANDIDENT en octobre et novembre 2022, et en Mai 2024. Les Professionnels des ESPrévE pourront également participer aux formations dispensées par les équipes territorialisées en santé orale (ETSO) en 2025.

- Contention :

35 EHPAD, soit 29 % des EHPAD ont travaillé sur la contention

Les ESPrévE ont bénéficié d'une formation sur les bases de la gériatrie en septembre et décembre 2020 ; en janvier, juin et septembre 2021 ; puis en septembre et octobre 2022 et en octobre 2023. Une nouvelle session est prévue au second semestre 2025.

En 2025, il est prévu l'acquisition de 13 boîtes de l'escape game contention « Prév'game » créé par l'ESPrévE Oise Ouest pour les équipes des HDF.

- Douleur :

24 EHPAD, soit 20 % des EHPAD ont travaillé sur la douleur

Les ESPrévE ont travaillé des outils communs en groupe de travail : kit EHPAD DOL. Ils ont fait l'objet d'une diffusion lors de deux journées de formation en octobre et novembre 2024. (+ Jeu GAME ALGO)

En 2025, les 13 ESPrévE vont chacune avoir une version de l'enquête douleur créé par l'ESPrévE du versant Nord Est.

- Autres :

13 EHPAD, soit 11 % des EHPAD ont travaillé sur une autre thématique

Les thématiques autres sont : Interventions non médicamenteuses (INM) Troubles du comportement, dossier de pré-admission, développement de l'APA, sécurisation du médicament, simulateur de vieillissement, la communication positive.

- Complications liées à la maladie de Parkinson et syndromes apparentés :

12 EHPAD, soit 10 % des EHPAD ont travaillé sur cette thématique

Les ESPrévE poursuivent la collaboration avec PARC Sep et les ECEPE pour les formations et la diffusion de l'outils PARK NEEDS.

- Ostéoporose/sarcopénie :

6 EHPAD, soit 5 % des EHPAD ont travaillé sur cette thématique

Les ESPrévE ont travaillé des outils communs en groupe de travail, nommé l'ostéoporokit. Deux journées de formations à l'utilisation de cet outil leur ont été dispensées en 2023. Nous pouvons constater une évolution des accompagnements par rapport à 2023.

A noter que plusieurs thématiques peuvent être retenues dans le plan d'actions de prévention établi avec l'EHPAD.

A la question « Y'a-t-il de nouvelles thématiques que souhaiteriez-vous travailler ? », 90 EHPAD ont répondu par l'affirmative. Dans la plupart des réponses, ils désirent travailler une thématique du cahier des charges.

## Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024

Pour 9 EHPAD, c'est une thématique hors champ actuel des ESPrévE qui est suggérée :

- Prise en charge de pathologies psychiatriques.
- Violence, agressivité
- Troubles cognitifs et du comportement
- Bientraitance
- Ethique
- Troubles dépressifs
- Les soins palliatifs
- Sexualité

## Conclusion

---

Les résultats de ces enquêtes peuvent être corrélés à l'activité des ESPrévE de l'année 2024.

Dans le questionnaire d'impact, les thématiques travaillées par les EHPAD, accompagnés des ESPrévE sont proportionnellement les mêmes que celles reprises dans le bilan régional d'activité des ESPrévE.

Bilan régional des ESPrévE 2024		Bilan du questionnaire impact des EHPAD	
Chute et mobilité	29%	Chute et mobilité	50%
Nutrition-déglutition	24%	Nutrition-déglutition	45%
Hygiène bucco-dentaire	21%	Hygiène bucco-dentaire	38%
Contention	11%	Contention	29%
Douleur	7%	Douleur	20%
Maladie de Parkinson	3%	Maladie de Parkinson	10%
Ostéoporose-Sarcopénie	3%	Ostéoporose-Sarcopénie	5%
Addictions	2%	Addictions	1%

En 2024, la thématique des addictions fait son apparition dans le questionnaire d'impact. Le travail sur cette thématique est poursuivi en 2025 avec Addiction France, pour la création d'outils qui viendront compléter la malle des ESPrévE en 2025

## ANNEXES

---

Avis et propositions des EHPAD

Bilan par ESPrévE des enquêtes de 2024

## Suggestions particulières par rapport aux missions et/ou interventions de l'ESPrévE

39 suggestions ont été faites par les EHPAD qui ont participé aux enquêtes, ce qui représente 33 % des interrogés.

Les remarques sont reprises ci-dessous en 2 catégories :

### Appréciations de l'accompagnement de l'ESPrévE :

1. « Équipe dynamique, pédagogue. Accompagnement de qualité »
2. « Très réactif et à l'écoute des besoins »
3. « Equipe très impliquée et sympathique, intervention à la portée de tous les professionnels de l'EHPAD »
4. « Très bonne équipe, à l'écoute avec qui nous avons pu collaborer pour améliorer nos pratiques quotidiennes et plus largement améliorer la manière d'appréhender nos résidents (sujet âgé avec leurs propres caractéristiques) »
5. « Satisfaction +++ concernant l'équipe de l'Aisne notamment Mme CARINE LENGREND »
6. « C'est toujours un plaisir pour l'équipe de l'EHPAD de travailler avec l'ESPREEVE. Les interventions sont toujours de très grande qualité et les échanges toujours très riches. »
7. « Très bonne collaboration avec l'équipe de l'ESPREEVE. S'adapte à nos contraintes. Plaisant de travailler avec l'équipe »
8. « Les intervenants de l'équipe sont très à l'écoute et se mettent à la portée des professionnels de l'EHPAD. Le travail de groupe mené est très riche et amène aux questionnements des agents, il permet une réflexion entre collègues. Les supports sont clairs et à la portée de tous. Les interventions sont à distances raisonnable au regard de la charge de travail dans les services. Le travail de groupe EHPAD/Espréve qui a été mené cette année a porté sur les contentions. Le prochain thème prévu la chute »
9. « Interventions de l'ESPREEVE appréciées des équipes avec un accompagnement prenant en compte les spécificités de notre établissement »
10. « Equipe dynamique, disponible et compétentes. Nous sommes très satisfaits de cette collaboration faisant avancer notre pratique et notre vision de la prévention »
11. « Très beau partenariat, qui permet de valoriser le volet prévention dans les soins, avec une activité efficace car proche du terrain (résidentes et professionnels). »
12. « Très bonne collaboration avec l'équipe ESPrévE. Equipe disponible et réactive dans la réponse, réel appuis pour notre Résidence »
13. « Bonne dynamique émanant d'espréve. Anticipation des besoins dans l'accompagnement des résidents et des soignants »
14. « Très bonne adaptation de l'équipe Espreve à nos besoins et nos contraintes à poursuivre les choses se sont mise en place progressivement grâce au rétro planning espréve permet de suivre une thématique avec beaucoup de méthode, et de ne pas se laisser déborder par le temps. Il y a ensuite un travail à faire au quotidien avec les équipes pour faire vivre tout ce qui a été mis en place et sensibiliser encore et encore »
15. « Ce sont pour l'instant des objectifs puisque vous ré intervenez fin d'année après un arrêt des projets pdt plus d'un an. Délais trop longs entre notre rencontre et le début des prestations. Bien sûr je comprends les difficultés de votre côté ».
16. « UN GRAND MERCI POUR VOTRE ACCOMPAGNEMENT ET PROFESSIONNALISME »
17. « Les interventions sont toujours très intéressantes et appréciés des équipes. Poursuivre le développement de ces formations »
18. « Disponible et à l'écoute »

Proposition d'évolution du dispositif :

1. « Intégrer dans les exposés les documents GHAT en référence : exemple procédure contention au sein du GHAT »
2. « Malheureusement le turn over du personnel et les priorités au niveau des échéances à rendre sont parfois source de retard dans la mise en application des actions avec ESPrévE. Questionnaire rempli sur un thème ciblé »
3. « Questionnaire complété en équipe. Contention, Projet d'accompagnement, droits des usagers, prévention des risques liés aux soins etc. Nos équipes et nos encadrements n'ont plus le temps de suivre les plans d'actions, nombreux et éparpillés. Les structures d'appuis, présentent en aides et en soutient accroissent l'activité, qui n'est plus tenable administrativement et en terme de RH disponible. »
4. « Conserver l'aspect ludique des formations qui les rendent attrayantes pour les soignants »
5. « Délais pour débiter les formations très long. mais je comprends les difficultés. »
6. « Des interventions un peu moins longues mais un peu plus fréquentes seraient plus adaptées, abordant un seul thème mais plus approfondi. »
7. « Le bilan est forcément faussé étant donné ma prise de poste récente et l'absence de transmission de mon collègue précédant. Je me suis basée sur ce que j'ai pu constater et m'informer auprès de mes équipes. »
8. « Accompagner les équipes lors d'un atelier de prévention en USA (Unité de Soins Alzheimer) en proposant la diffusion du kit. »
9. « La journée sur Liévin sur l'hygiène buccodentaire était très satisfaisante et très bien organisée. À refaire régulièrement sur d'autres thèmes »
10. « Organisation des temps d'intervention mutualisés avec plusieurs établissements »
11. « Plus d'interventions pour sensibiliser plus de personnels. Interventions auprès des résidents et des familles prévues »

**Merci de mettre une note en 0 et 5 (0 étant insatisfait et 5 très satisfait)**

Entre la première enquête et la seconde enquête de l'année 2022, cette question a été ajoutée. 113 EHPAD y ont répondu.

La note moyenne est 4.4/5 en 2024 (4.21 en 2023).

La note la plus basse est « 3 » et la note la plus élevée est « 5 ».

Questionnaire d'impact en EHPAD :

# Questionnaire en EHPAD (à renseigner en ligne)

Vous avez bénéficié de l'intervention de l'ESPrévE de votre territoire il y a 12 mois ou plus.  
En quelques questions rapides, nous souhaitons en identifier les effets dans votre établissement. Ce questionnaire à renseigner en ligne sera traité pour établir un bilan régional.

**Identification de l'EHPAD :** Nom : ..... Commune : .....  
Date d'adoption (ou révision) d'un plan d'action prévention avec l'ESPrévE :

## 1. Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPrévE ont –elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?

*Oui*                       *Non*                       *Partiellement*

Quelles sont les difficultés rencontrées pour la mise en œuvre du plan d'action ?

- Actions trop nombreuses
- Actions trop complexes
- Manque de temps / de personnel
- Manque de connaissances
- Manque d'outils, de matériel
- Contexte sanitaire particulier (Crise sanitaire, ...)
- Autre : précisez .....

## 2. Parmi ces items lesquels correspondent à votre EHPAD.

L'intervention de l'ESPrévE a permis de :

- Développer l'aspect prévention dans le projet d'établissement  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Intégrer davantage la prévention dans la procédure d'accueil des résidents  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Intégrer davantage la prévention dans la procédure d'accompagnement des résidents (projet de soin/ projet de vie sociale)  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Mobiliser les professionnels de l'EHPAD sur les thématiques de prévention  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Former les professionnels de l'EHPAD sur les thématiques de prévention  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Développer les connaissances des professionnels sur les sujets abordés  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Elargir le nombre de professionnels sensibilisés à la prévention  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*
- Mettre à jour des protocoles / procédures internes  
 *Oui*                       *Non*                       *Partiellement*

- Réaliser de nouveaux protocoles/ procédures internes
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Impliquer les professionnels dans la mise en œuvre de ces protocoles
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Acquérir de nouveaux outils
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Utiliser de nouveaux outils
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Mettre en place de nouvelles actions pour/avec les résidents
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Impliquer davantage de résidents dans les activités
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Développer la surveillance des indicateurs de santé des résidents
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Adapter les projets individualisés des résidents
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Sensibiliser les CVS sur ces sujets
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Impliquer davantage les proches sur ces sujets
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Développer les partenariats de l'EHPAD
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Adapter l'environnement de l'EHPAD (aménagement des locaux, chambres, équipements...)
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Ajuster des éléments d'organisation de l'EHPAD
  - Oui*
  - Non*
  - Partiellement*
- Autre : préciser .....

### 3. Quelles thématiques ont été travaillées grâce à l'intervention de l'ESPrévE ?

- Chute/ mobilité
- Douleur
- Ostéoporose/sarcopénie
- Contention
- Hygiène bucco-dentaire
- Dénutrition/ troubles de la déglutition
- Complications liées à la maladie de Parkinson et syndromes apparentés
- Addictions
- Autre : préciser.....

Y a-t-il de nouvelles thématiques que souhaiteriez-vous travailler ?

Si oui lesquelles ?

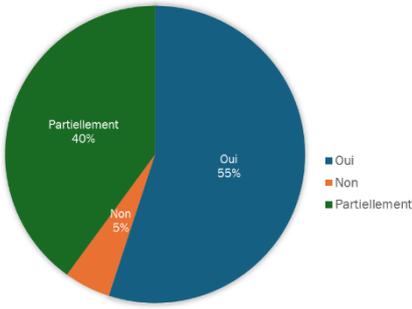
### 4. D'une manière générale, êtes-vous satisfait de l'accompagnement de l'ESPrévE ?

Merci de mettre une note en 0 et 5 (0 étant insatisfait et 5 très satisfait) : .....

### 5. Suggestions particulières par rapport aux missions et/ou interventions de l'ESPrévE

**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPrévE du territoire de Lensois-Arreageois-Bethunois**

1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPrévE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?



**Note moyenne : 4.5**

Les difficultés autres rencontrées sont :

« Redémarrage du projet »

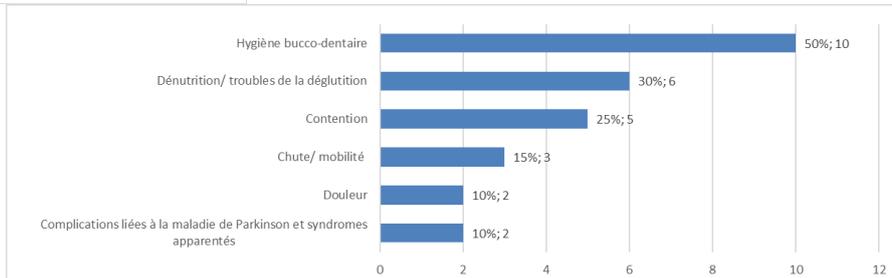
« 1 seule formation pour le moment concernant la pathologie Parkinson et peu de résidents atteints de cette maladie actuellement » « début des interventions fin d'année » « faire correspondre nos disponibilités »

**Suggestions :**

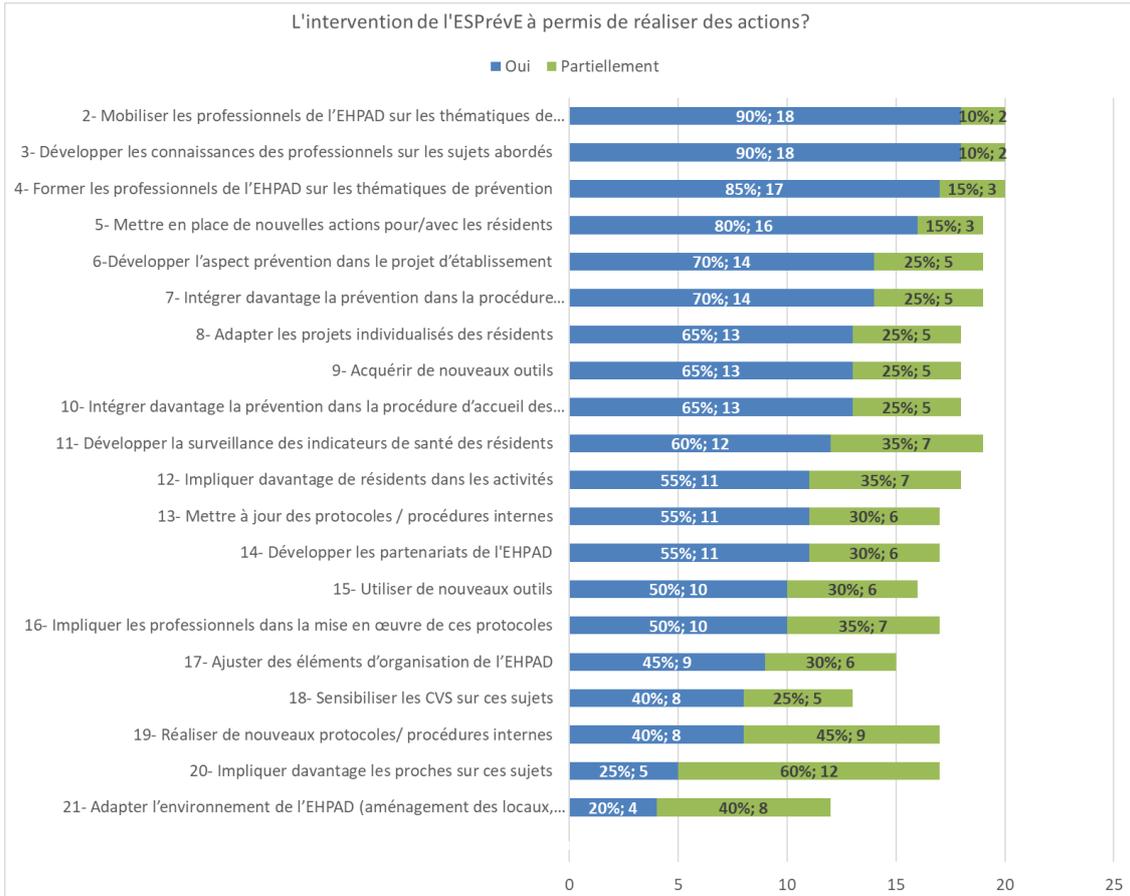
○ « Très bonne collaboration avec l'équipe ESPrévE. Equipe disponible et réactive dans la réponse, réel appui pour notre Résidence »

○ « Ce sont pour l'instant des objectifs puisque vous ré intervenez fin d'année après un arrêt des projets pdt plus d'un an. Délais trop longs entre notre rencontre et le début des prestations. Bien sûr je comprends les difficultés de votre côté. »

○ « la journée sur Liévin sur l'hygiène bucco-dentaire était très satisfaisante et très bien organisée. à refaire régulièrement sur d'autres thèmes »

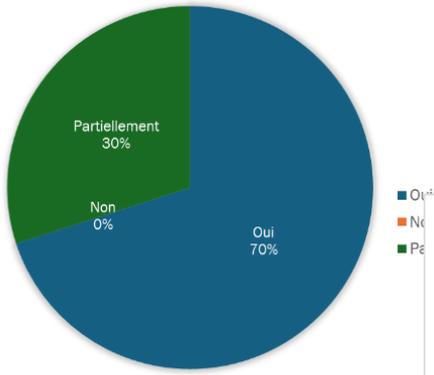


L'intervention de l'ESPrévE à permis de réaliser des actions?



**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPrévE du territoire du Montreuillois-Boulonnais et Calais, Audomarois.**

1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPrévE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?

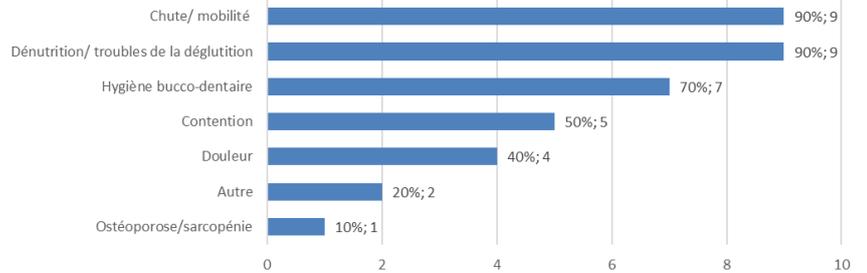


Les difficultés autres rencontrées sont : « action sur une équipe seulement »

Note moyenne : 4.2

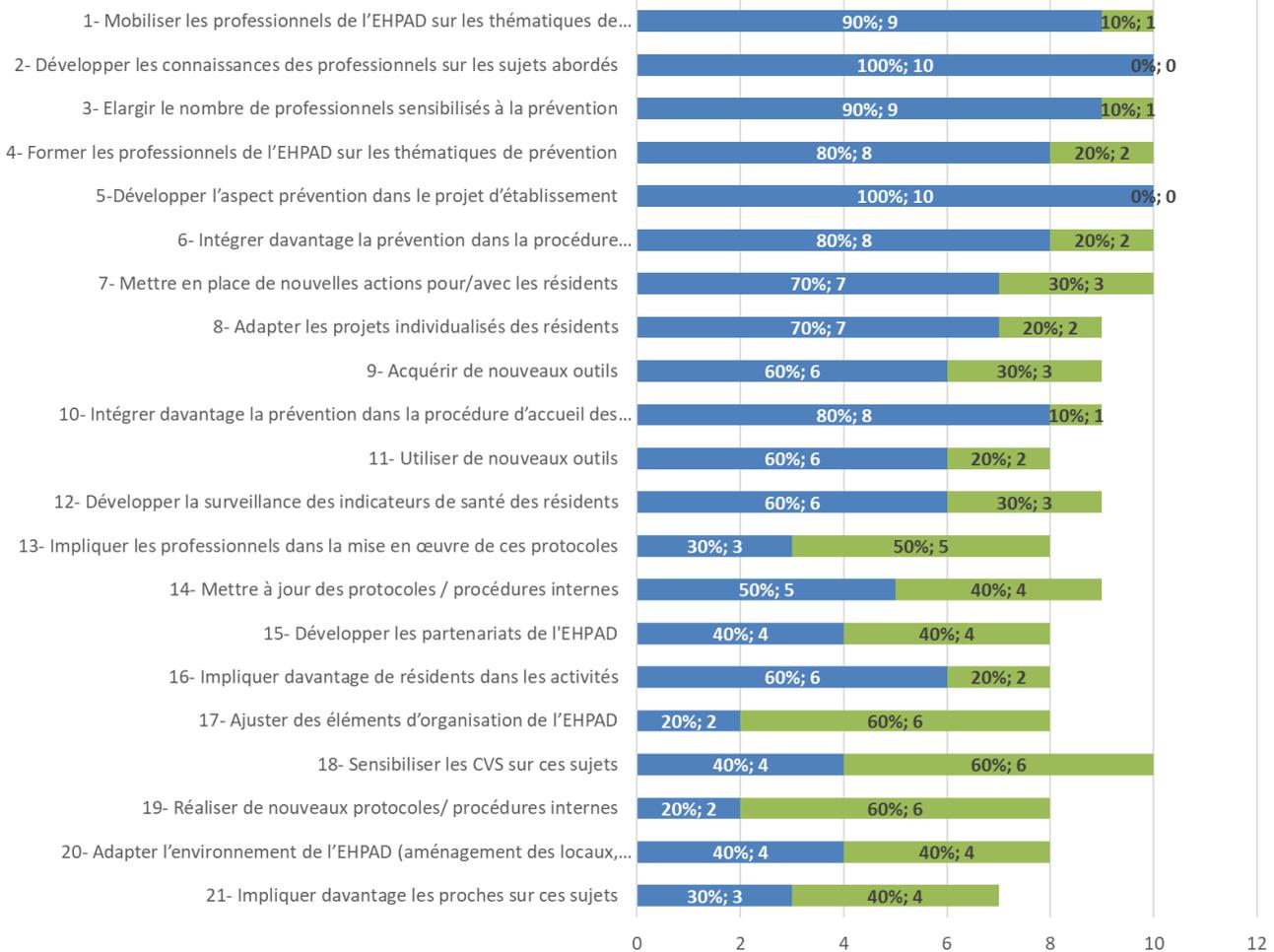
Suggestions :

o « Plus d'interventions pour sensibiliser plus de personnels. Interventions auprès des résidents et des familles prévues »

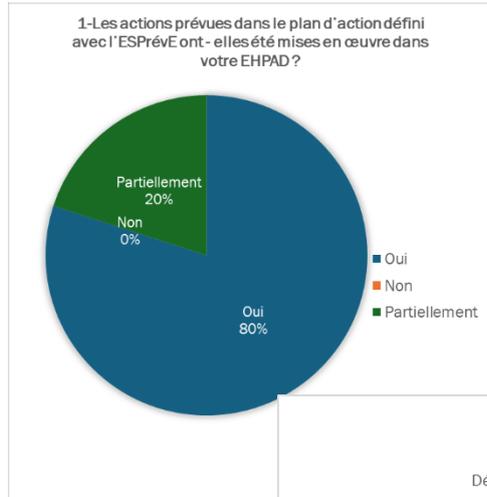


**L'intervention de l'ESPrévE à permis de réaliser des actions ?**

■ Oui ■ Partiellement



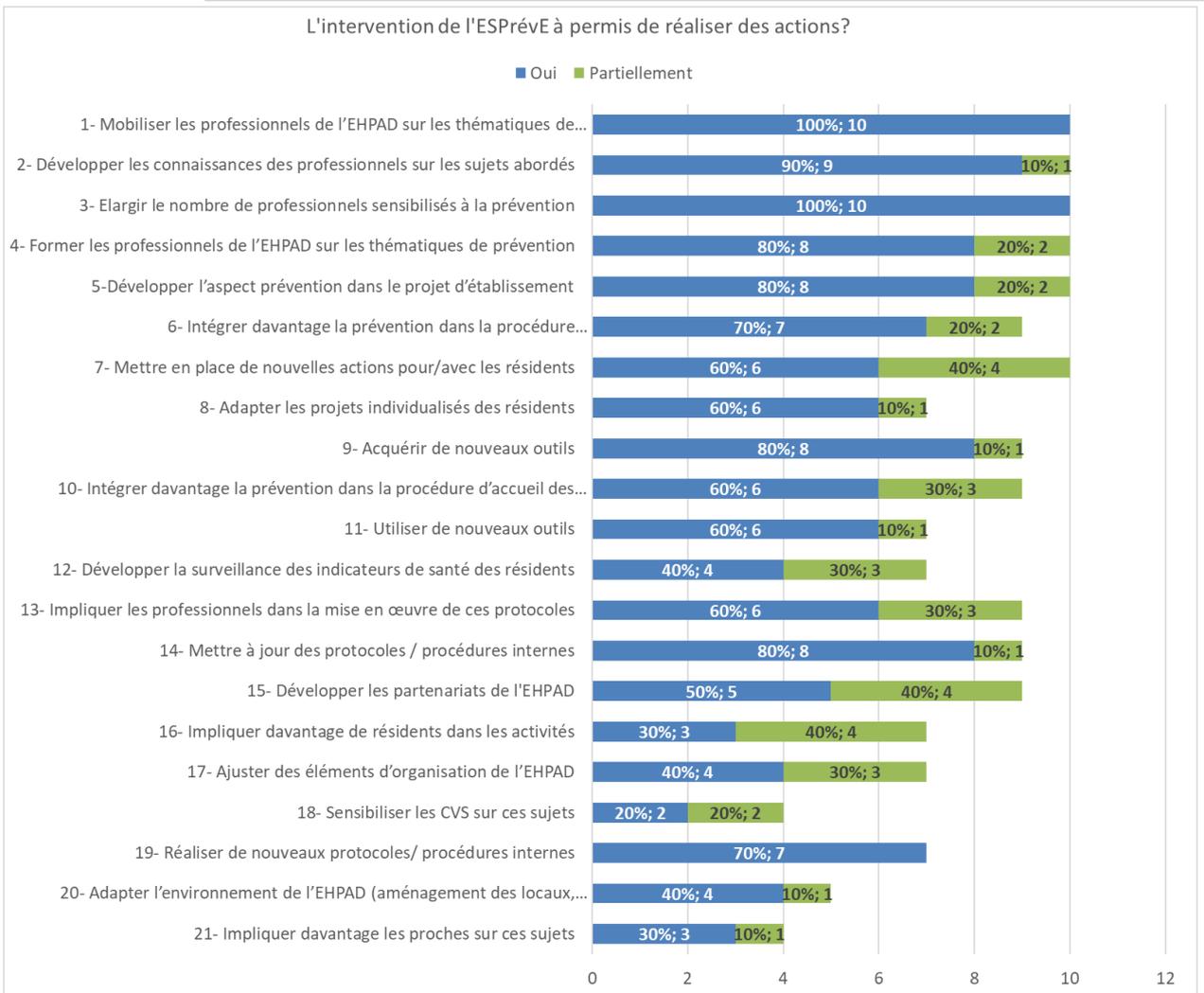
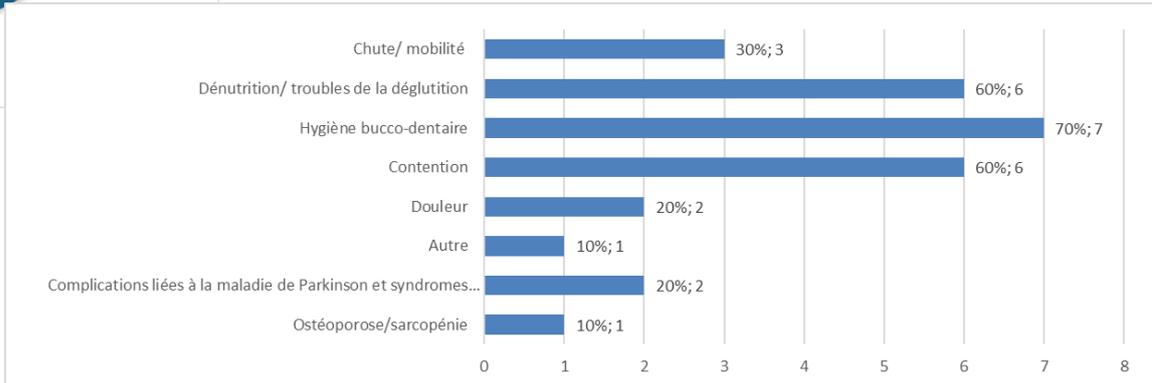
**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPrévE du territoire de Lille Sud-est et Douaisis**



**Note moyenne : 4.6**

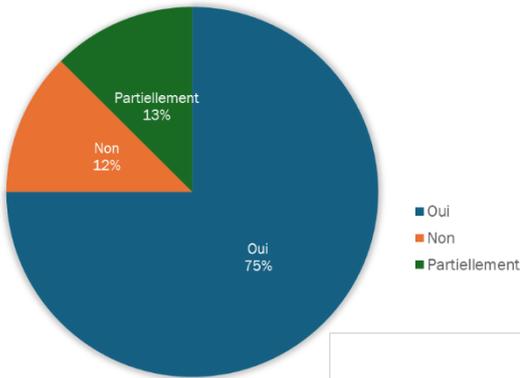
**Suggestions :**

« Très réactif et à l'écoute des besoins, malheureusement le turn over du personnel et les priorités au niveau des échéances à rendre sont parfois source de retard dans la mise en application des actions avec ESPrévE. Questionnaire rempli sur un thème ciblé »



Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024  
**ESPréVE du territoire de Lille Métropole Weppes**

1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPréVE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?



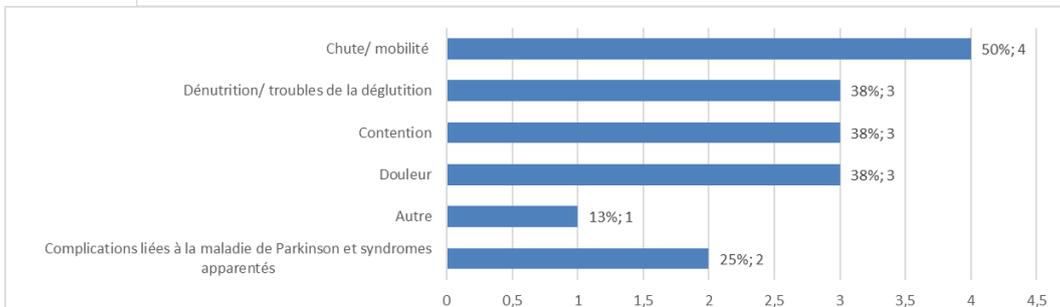
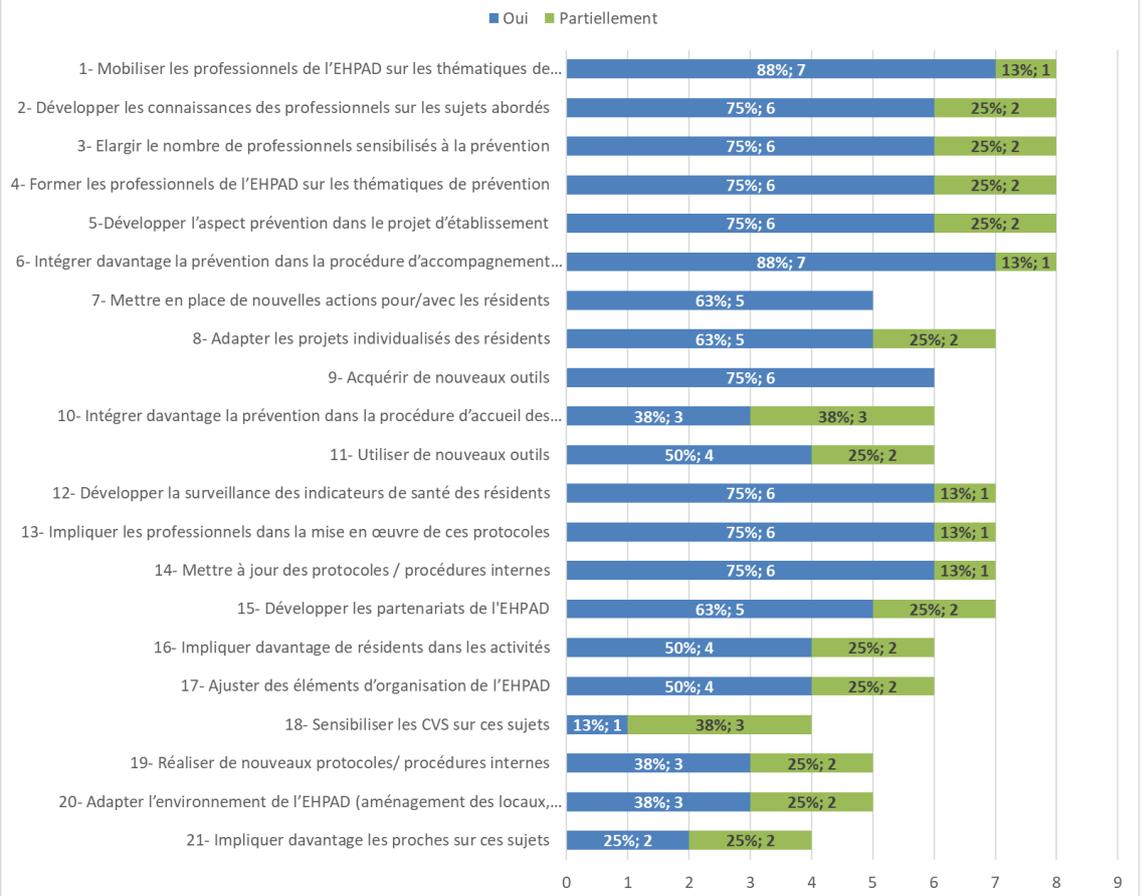
Les difficultés autres rencontrées sont : « organisation EHPAD - diffusion information / coordination de disponibilité » « multisite »

Note moyenne : 4.62

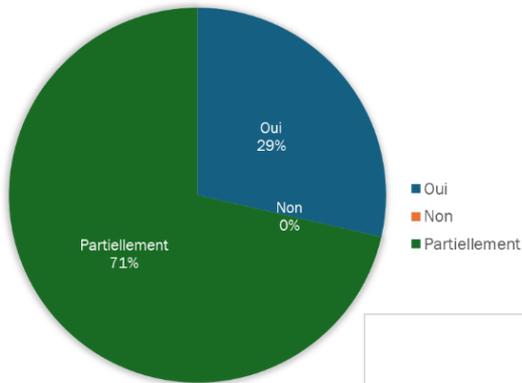
**Suggestions :**

- « Questionnaire complété en équipe. Contention, Projet d'accompagnement, droits des usagers, prévention des risques liés aux soins etc. Nos équipes et nos encadrements n'ont plus le temps de suivre les plans d'actions, nombreux et éparpillés. Les structures d'appuis, présentes en aides et en soutien accroissent l'activité, qui n'est plus tenable administrativement et en termes de RH disponible. »
- « Très bonne adaptation de l'équipe Espreve à nos besoins et nos contraintes à poursuivre »
- « UN GRAND MERCI POUR VOTRE ACCOMPAGNEMENT ET PROFESSIONNALISME »
- « les interventions sont toujours très intéressantes et appréciées des équipes. Poursuivre le développement de ces formations »

L'intervention de l'ESPréVE a permis de réaliser des actions?



1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPréVE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?

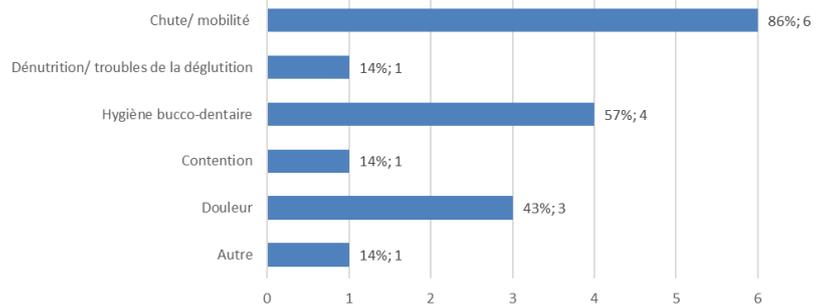


Les difficultés autres rencontrées sont : « Beaucoup de choses qui sont déjà faites » « Difficultés pour les équipes de mettre en place les ateliers de prévention chutes en USA au vu des troubles cognitifs » « en cours, changement de codir »

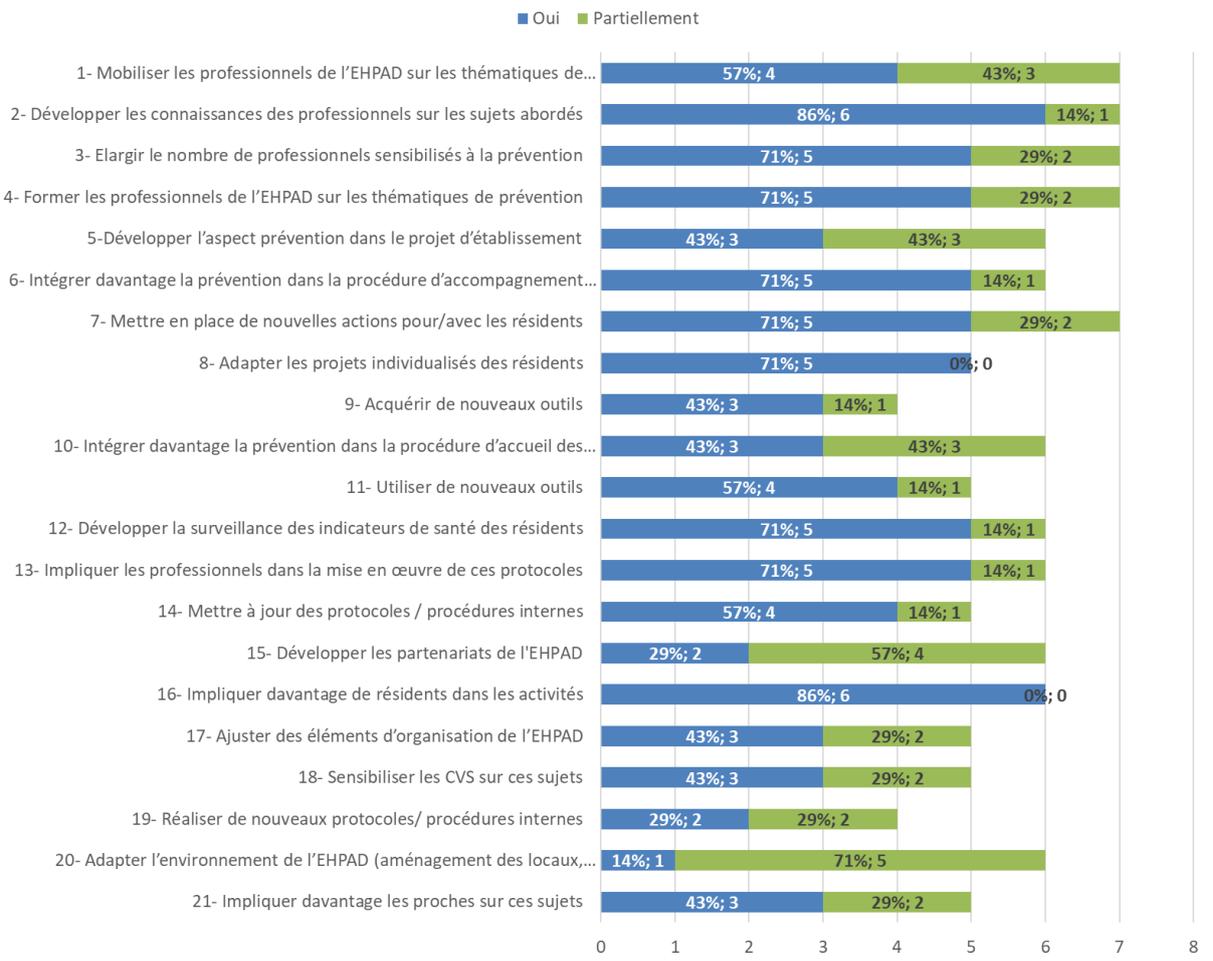
**Note moyenne : 4.28**

**Suggestions :**

- « C'est toujours un plaisir pour l'équipe de l'EHPAD de travailler avec l'ESPREVE. Les interventions sont toujours de très grande qualité et les échanges toujours très riches.. »
- « Accompagner les équipes lors d'un atelier de prévention en USA en proposant la diffusion du kit. »



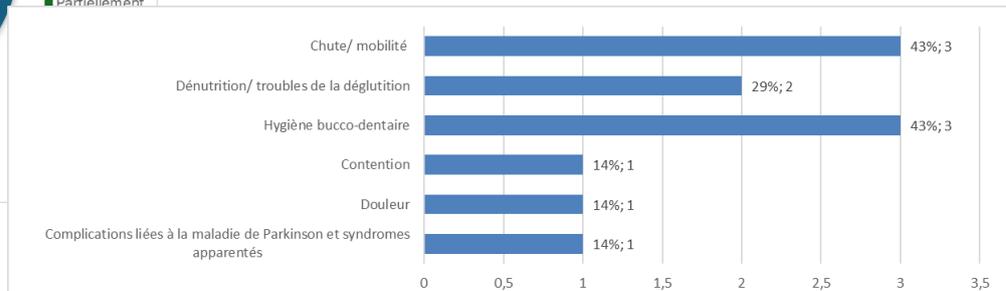
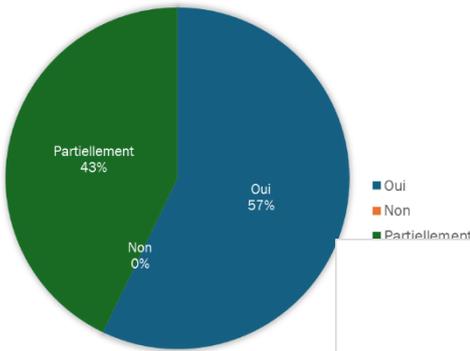
L'intervention de l'ESPréVE à permis de réaliser des actions ?



**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPrévE du territoire du versant nord-est**

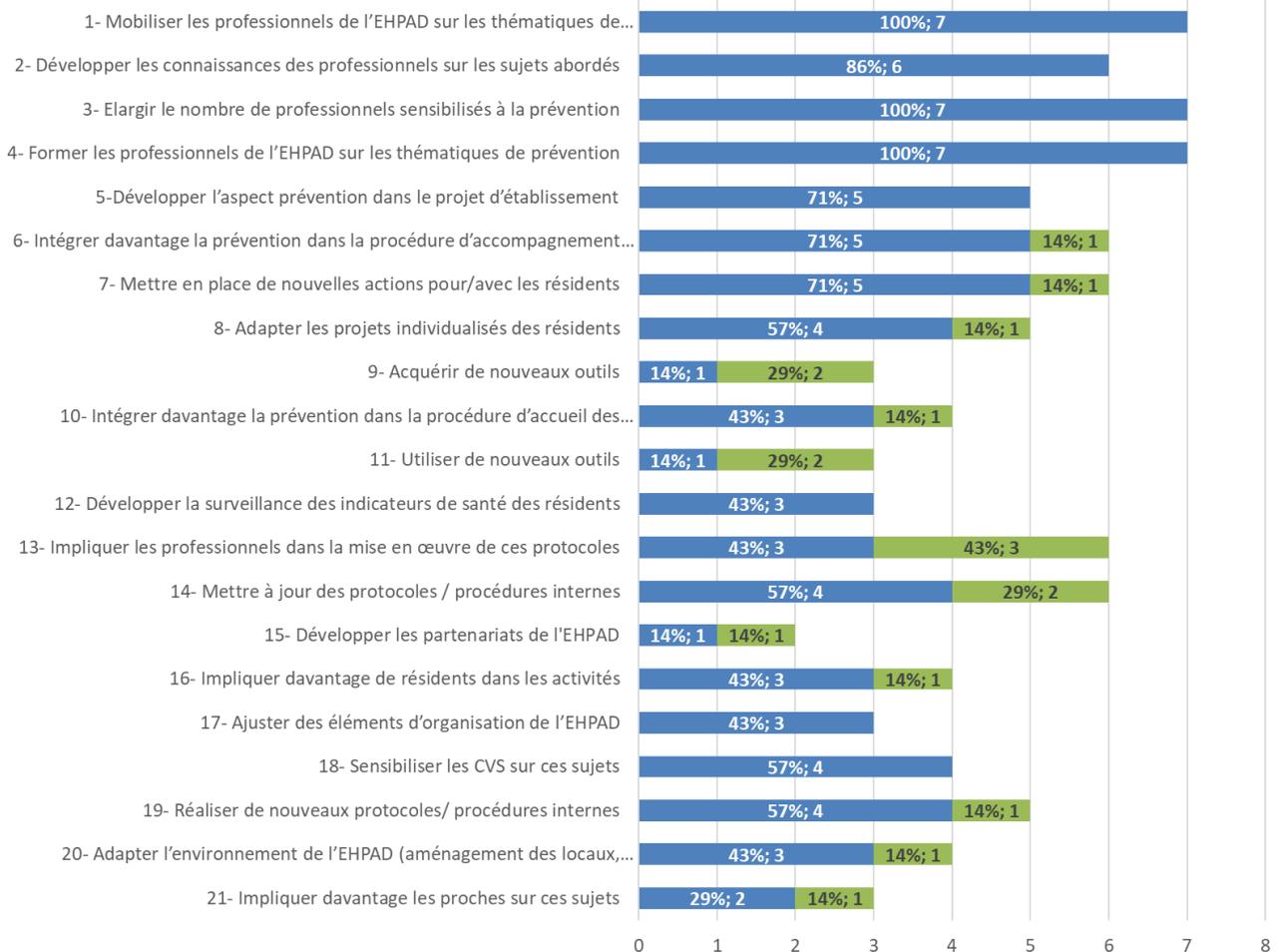
Note moyenne : 4.28

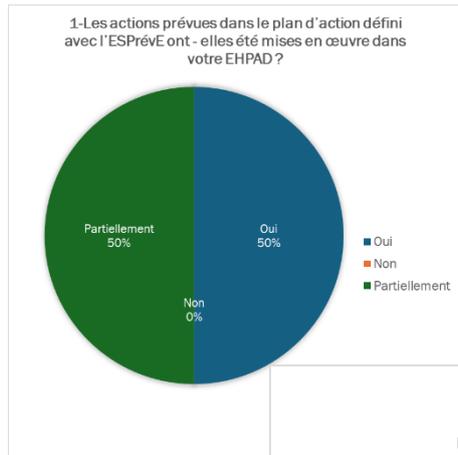
1-Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPrévE ont - elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?



L'intervention de l'ESPrévE à permis de réaliser des actions?

■ Oui ■ Partiellement



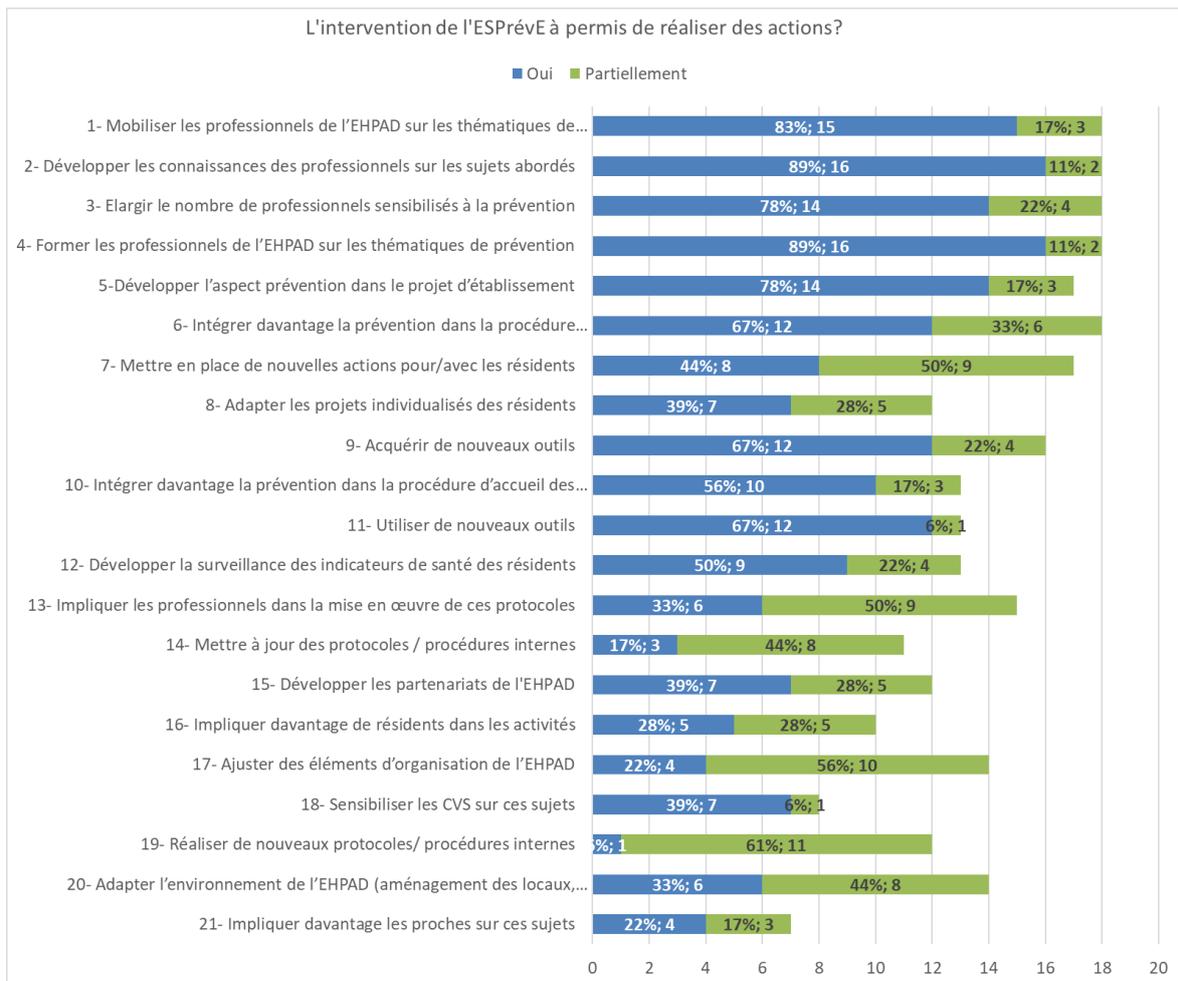
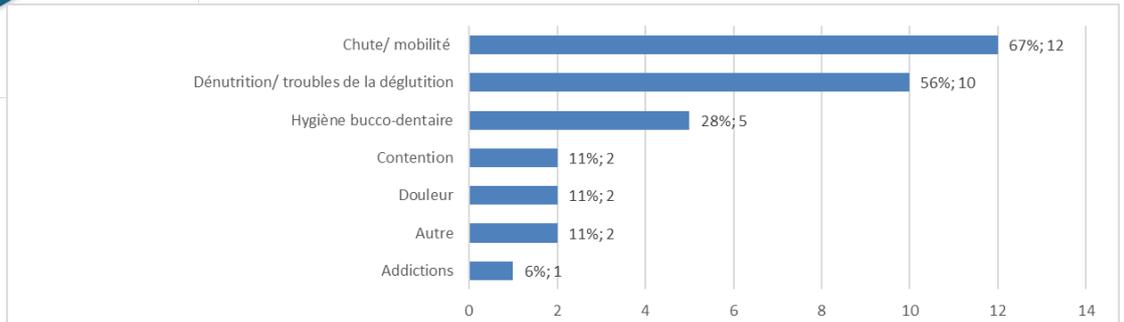


Les difficultés autres rencontrées sont : « Non implication des salariés de manière globale » « changement d'encadrement »

Note moyenne : 4.27

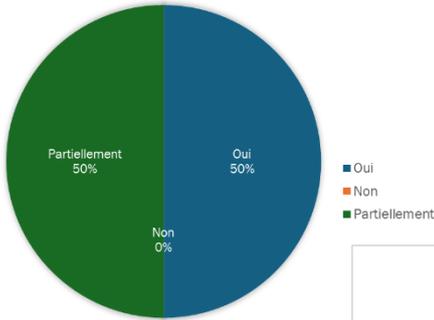
Suggestion :

- « Bonne dynamique émanant d'espréve. Anticipation des besoins dans l'accompagnement des résidents et des soignants »
- « le bilan est forcément faussé étant donné ma prise de poste récente et l'absence de transmission de mon collègue précédent. »
- « Je me suis basé sur ce que j'ai pu constater et m'informer auprès de mes équipes. »
- « Disponible et à l'écoute »



**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPréVE du territoire du Valenciennois-Quercitain**

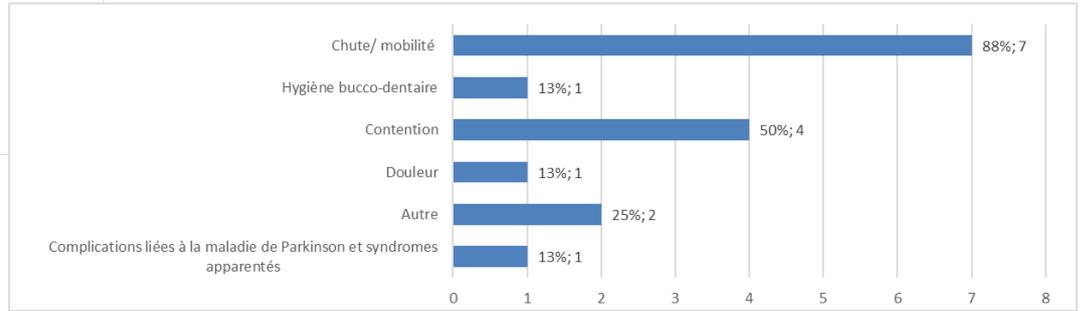
1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPréVE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?



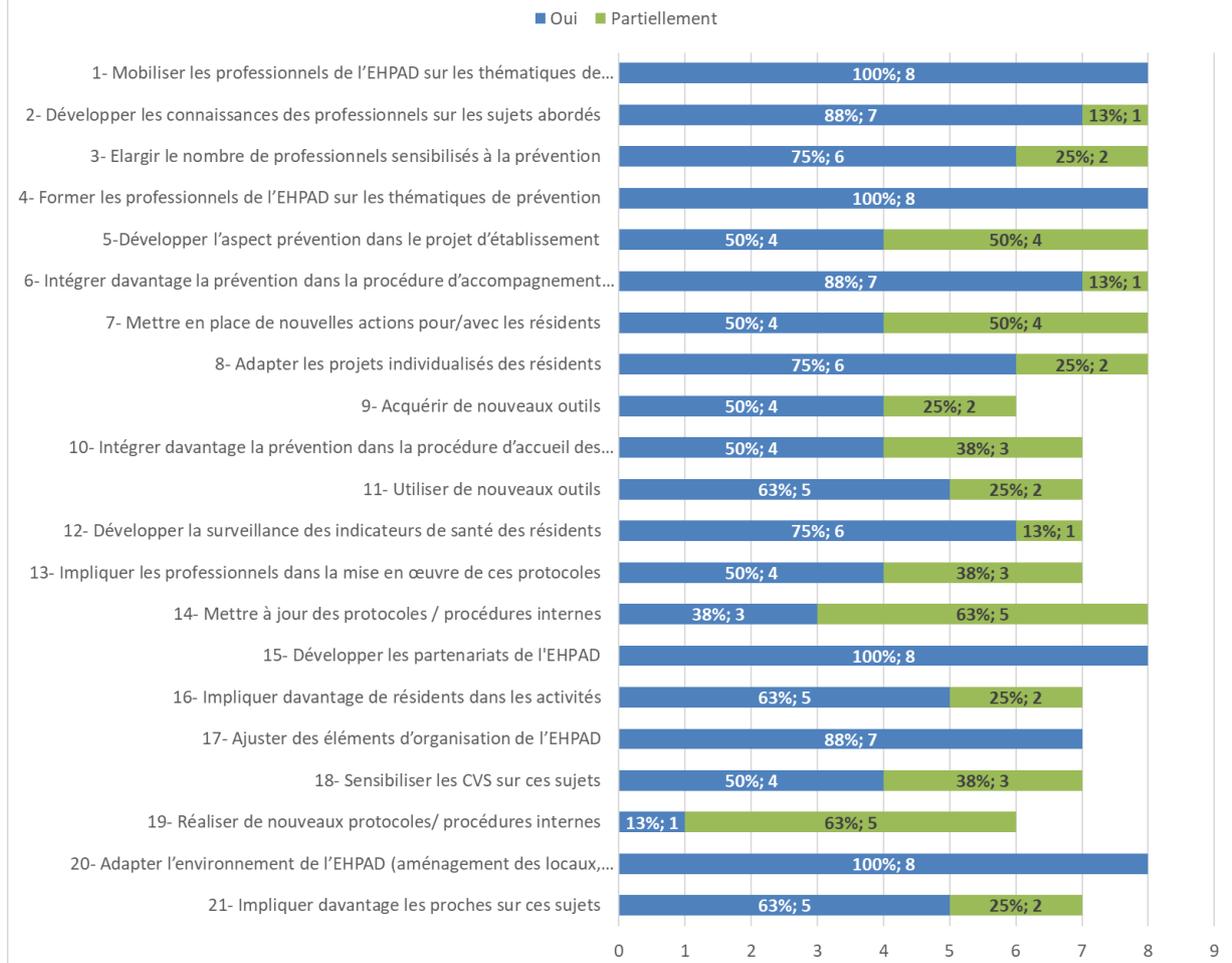
**Note moyenne : 4.12**

**Suggestions :**

- « Très bonne équipe, à l'écoute avec qui nous avons pu collaborer pour améliorer nos pratiques quotidiennes et plus largement améliorer la manière d'appréhender nos résidents (sujet âgé avec leurs propres caractéristiques) »
- « Des interventions un peu moins longues mais un peu plus fréquentes seraient plus adaptées, abordant un seul thème mais plus approfondi. »



**L'intervention de l'ESPréVE a permis de réaliser des actions ?**

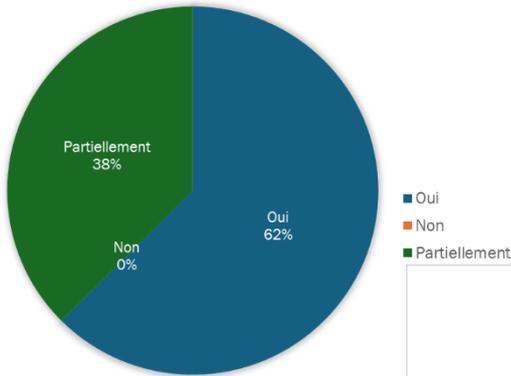


# Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024

## ESPréVE du territoire de Somme centre et Ouest

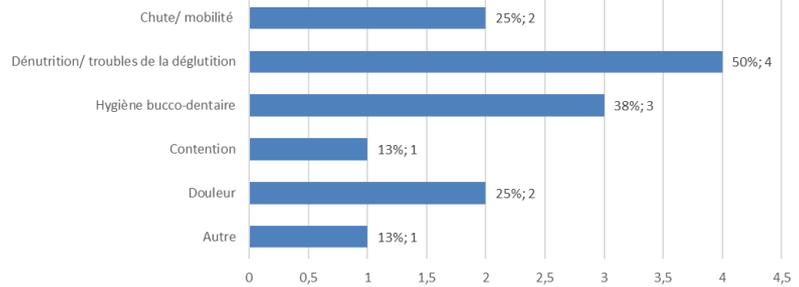
Note Moyenne : 4-37

1- Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPréVE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?

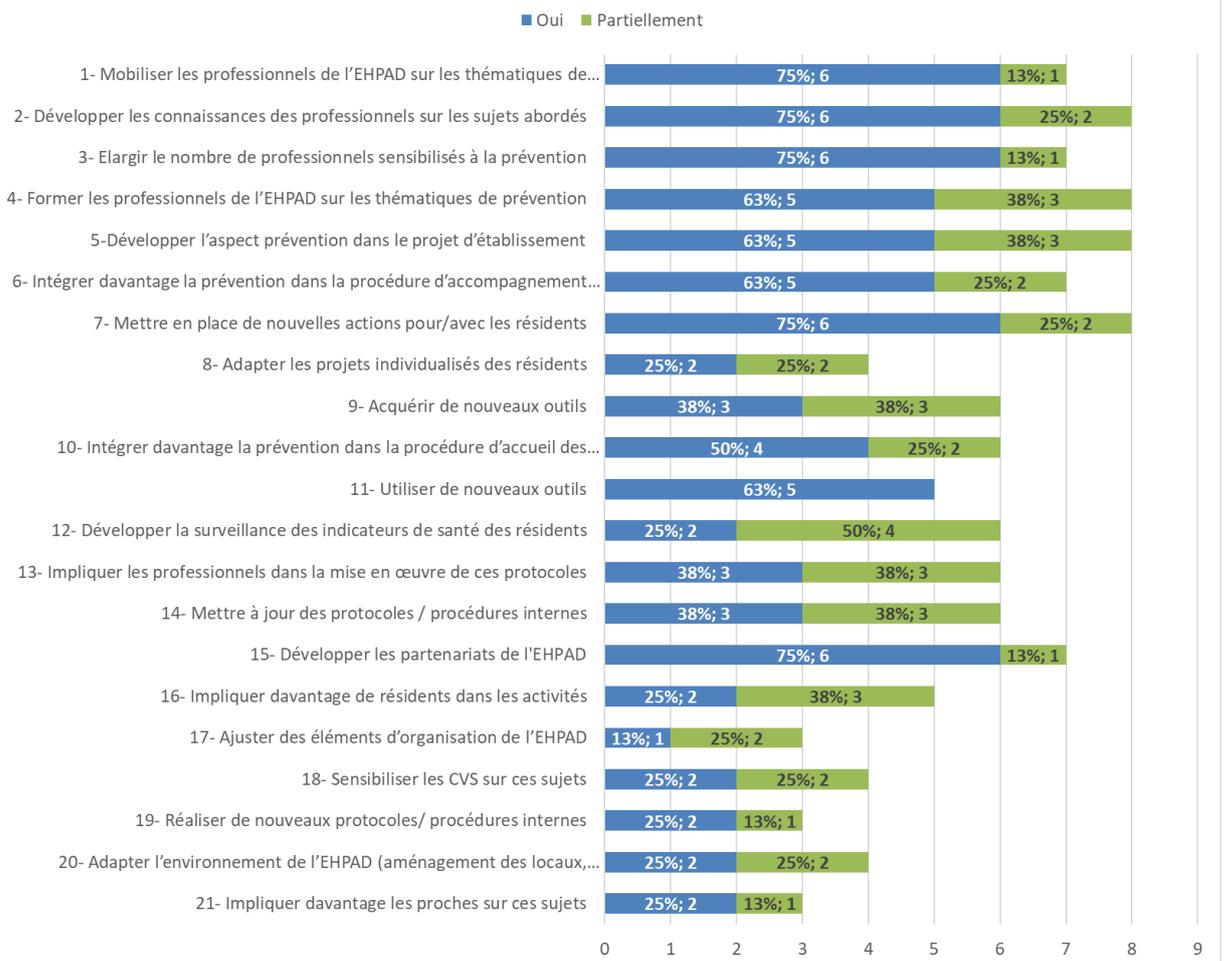


### Suggestions :

- « Equipe très impliquée et sympathique, intervention à la portée de tous les professionnels de l'EHPAD »
- les choses se sont mises en place progressivement grâce au rétro planning esprève permet de suivre une thématique avec beaucoup de méthode, et de ne pas se laisser déborder par le temps. il y a ensuite un travail à faire au quotidien avec les équipes pour faire vivre tout ce qui a été mis en place et sensibiliser encore et encore»
- « Conserver l'aspect ludique des formations qui les rendent attrayantes pour les soignants »



### L'intervention de l'ESPréVE a permis de réaliser des actions?

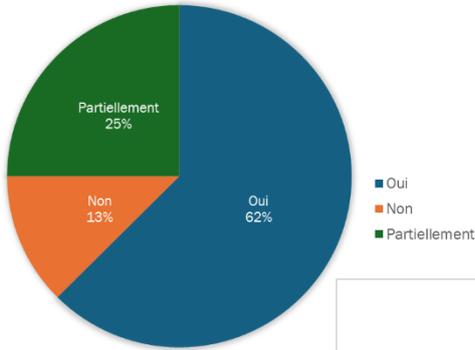


Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024  
**ESPréVE du territoire de Flandres intérieure et maritime**

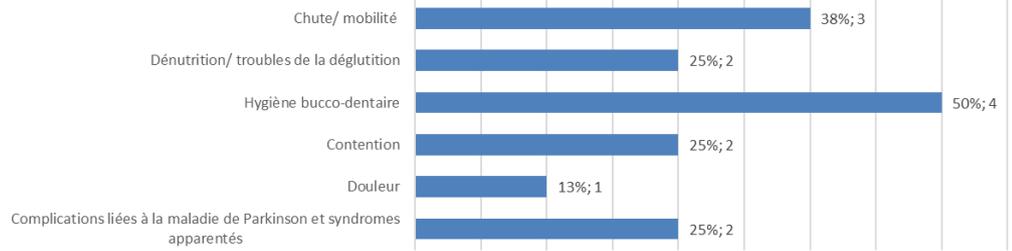
Note moyenne : 4,62

Suggestion :

1-Les actions prévues dans le plan d'action défini avec l'ESPréVE ont-elles été mises en œuvre dans votre EHPAD ?

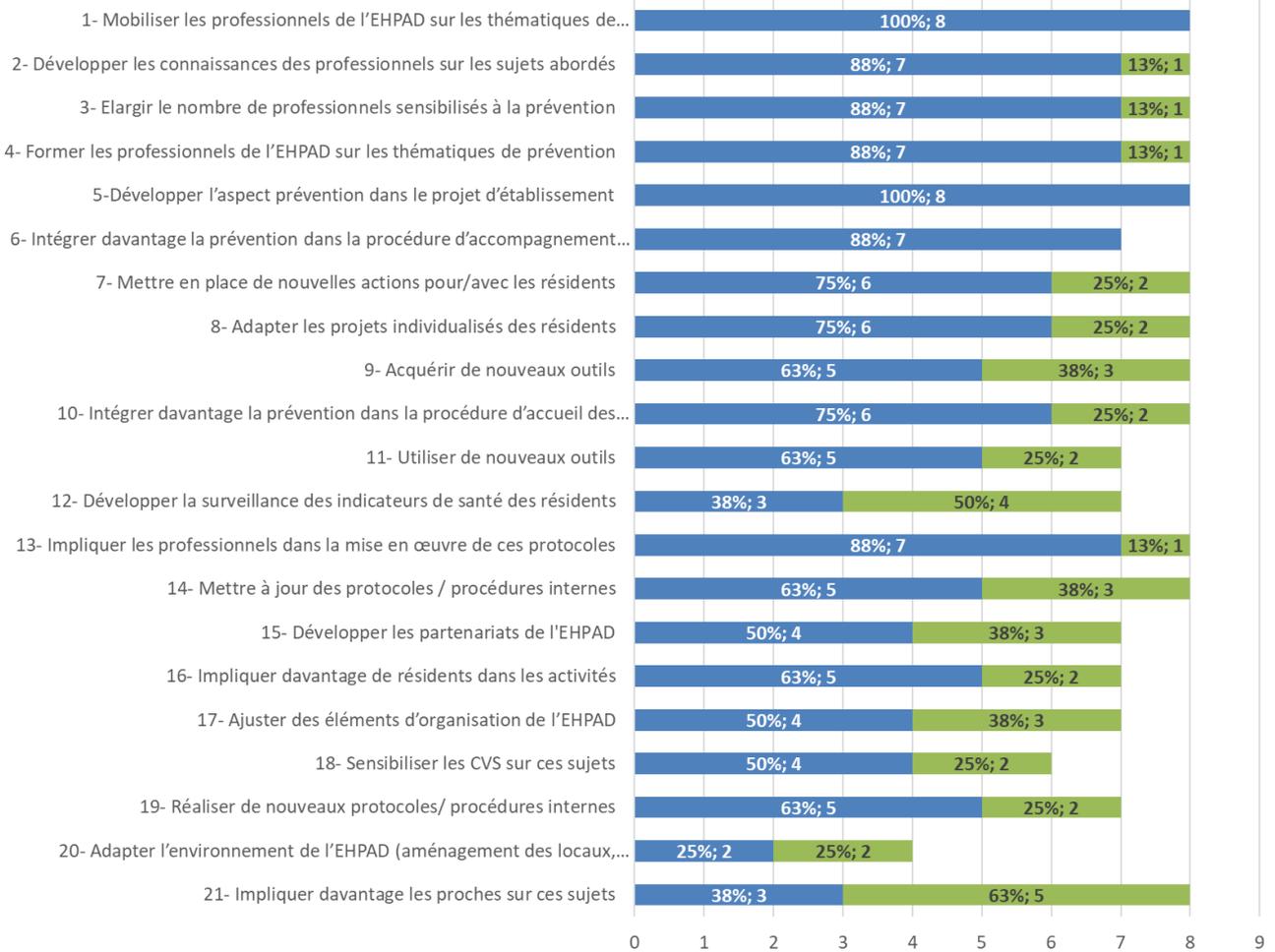


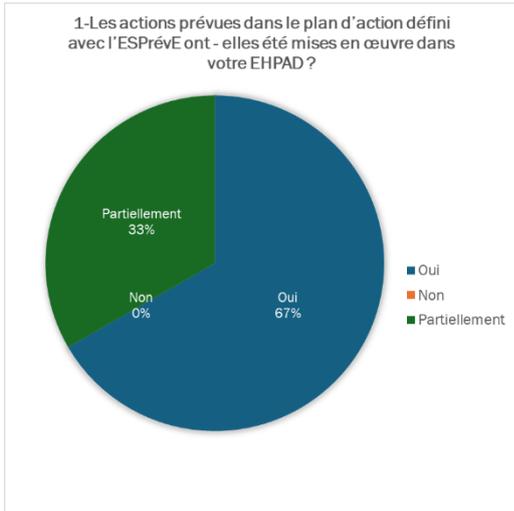
- « Équipe dynamique, pédagogue. Accompagnement de qualité. »
- « Très bonne collaboration avec l'équipe de l'ESPREVE. S'adapte à nos contraintes. Plaisant de travailler avec l'équipe »
- « Interventions de l'ESPREVE appréciées des équipes avec un accompagnement prenant en compte les spécificités de notre établissement »
- « Organisation des temps d'intervention mutualisé avec plusieurs établissements »



**L'intervention de l'ESPréVE a permis de réaliser des actions?**

■ Oui ■ Partiellement





Note moyenne : 4.33

**Suggestion :**

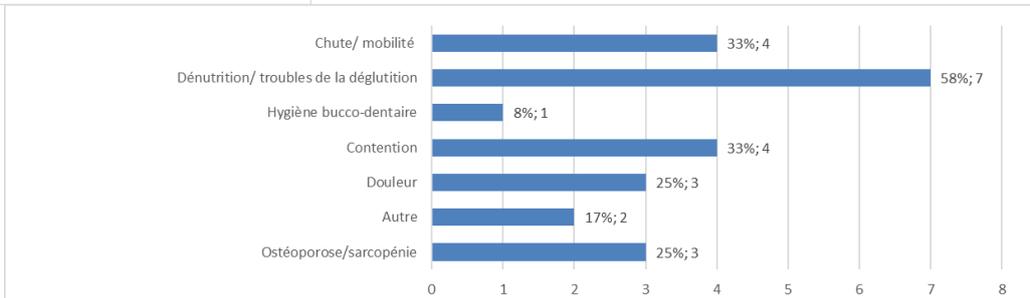
Les difficultés autres rencontrées sont : « Difficulté d'investissement de certains personnels dans l'EHPAD »

« Nouvel encadrant »

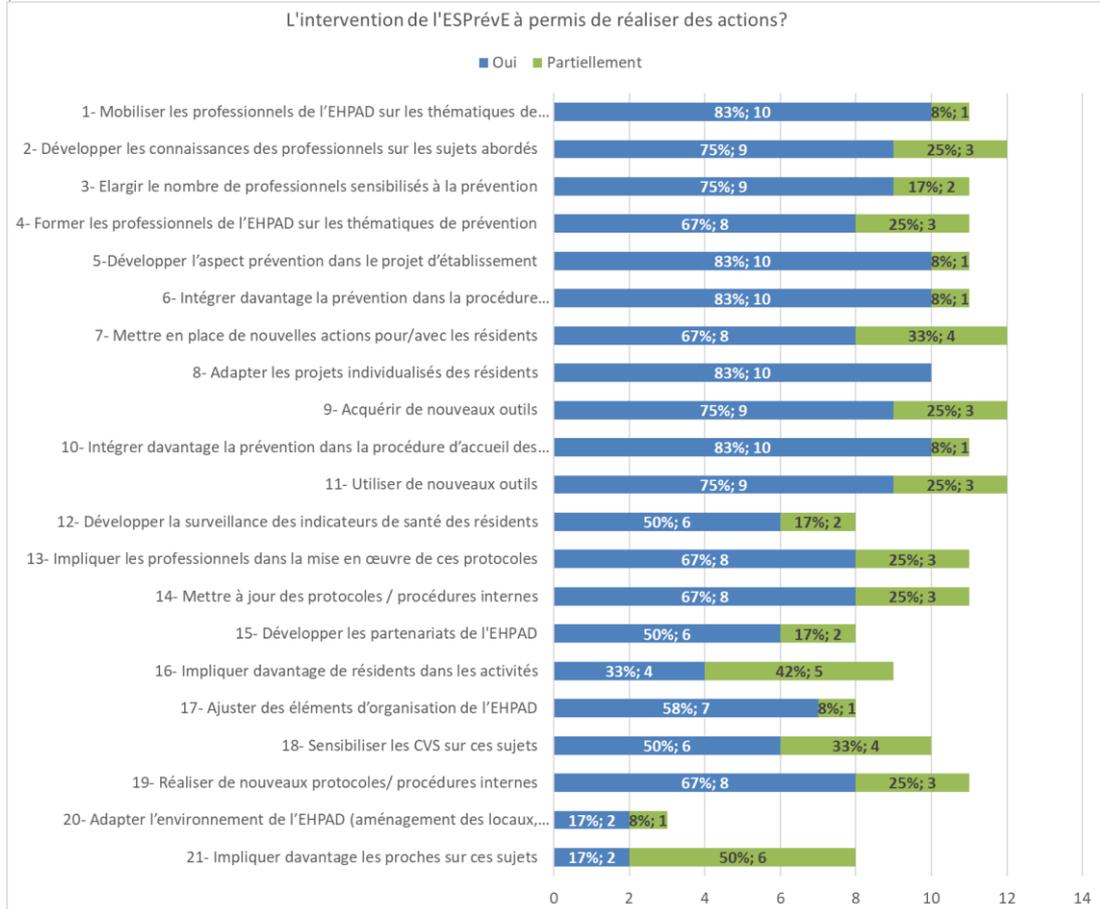
« temps non défini mais actions correctives en cours »

○ « Satisfaction +++ concernant l'équipe de l'Aisne notamment Mme CARINE LENGRAND » intervenants de l'équipe sont très à l'écoute et se mettent à la portée des professionnels de l'EHPAD. Le travail de groupe mené est très riche et amène au questionnement des agents, il permet une réflexion entre collègues. Les supports sont clairs et à la portée de tous. Les interventions sont à distances raisonnables au regard de la charge de travail dans les services. Le travail de groupe EHPAD/ESPréVE qui a été mené cette année a porté sur les contentions. Le prochain thème prévu la chute »

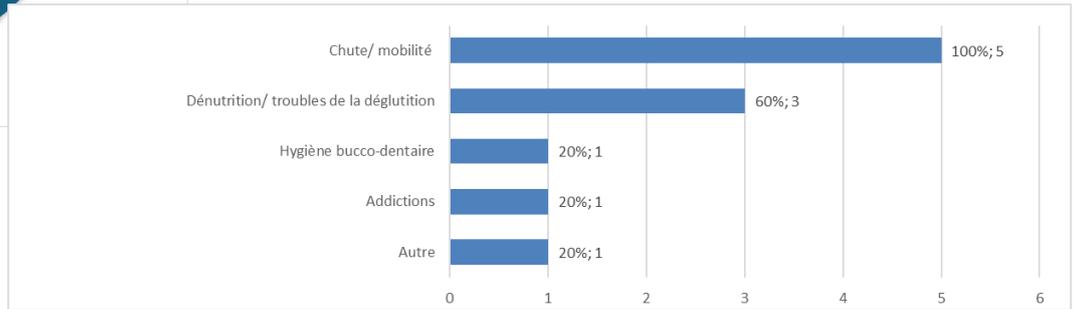
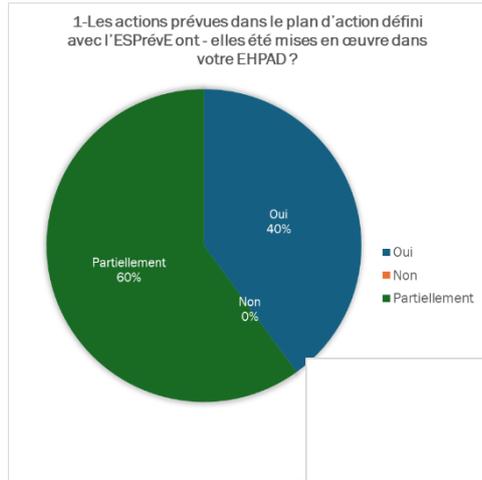
○ « Equipe dynamique, disponible et compétentes. Nous sommes très satisfaits de cette collaboration faisant avancer notre pratique et notre vision de la



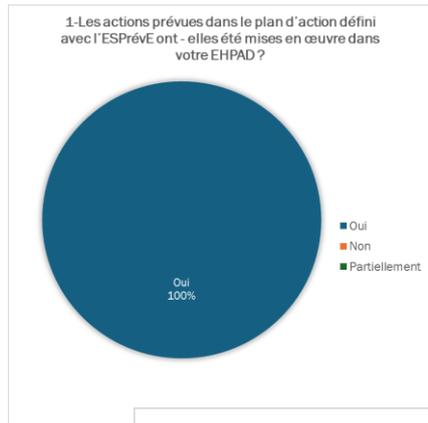
prévention «



Note moyenne : 4.2



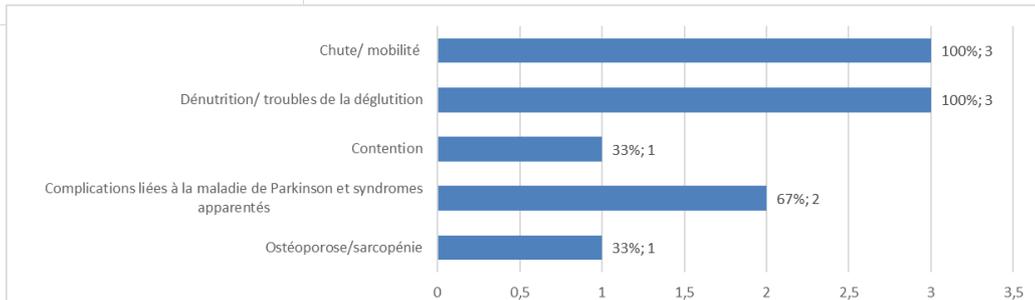
**Bilan régional du questionnaire impact EHPAD année 2024**  
**ESPrévE du territoire de l'Aisne Nord, Haute Somme**



Note moyenne : 5

Suggestion :

« Très beau partenariat, qui permet de valoriser le volet prévention dans les soins, avec une activité efficace car proche du terrain (résidentes et professionnels). »



L'intervention de l'ESPrévE à permis de réaliser des actions ?

■ Oui ■ Partiellement

